

Z á p i s
ze 12. jednání Výboru pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti
Zastupitelstva Královéhradeckého kraje,

konaného dne 10. října 2018 od 15:00 hodin v zasedací místnosti Karla Poláčka 9-P1.905 v budově Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, Hradec Králové, Pivovarské náměstí 1245

Přítomni: Martin Hanousek, Miroslav Adámek, Jaroslava Blažková, Jiří Kálal, Jiří Pechar, Jiří Říha, Andrea Turková, Miroslav Vlasák

Omluveni: Eva Bartošová, Jan Janeček, Kateřina Jelínková, Jan Jiříčka, Petr Lanta, Lucie Potůčková, Jiří Škop

Nepřítomni:

Tajemník: Jindra Smejkalová

Přizváni: Mgr. Martina Berdychová, Mgr. Ivana Kudrnáčová (omluvena), PaedDr. Markéta Stuchlíková, RNDr. Jiří Ort, Mgr. Martin Horák (omluven), Ing. Miroslav Procházka, Ph.D., Mgr. Karel Baše, PaedDr. Soňa Lamichová, Ing. Jana Smetanová, Mgr. Iva Skalská

Členové Zastupitelstva Královéhradeckého kraje:

Program:

1. Zahájení, schválení závazného programu jednání, volba ověřovatele zápisu
2. Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. – personální management
3. Nadační fondy na podporu nelékařského personálu
4. Aktuality ve vzdělávání sester a zhodnocení stipendijního programu pro obor vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra
5. Prezentace projektu „Do praxe bez bariér“ – CIRI (Centrum investic, rozvoje a inovací - regionální rozvojová agentura)
6. Různé, diskuze, závěr

K bodu 1

Zahájení, schválení závazného programu jednání a volba ověřovatele zápisu

Dvanácté jednání Výboru pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje (dále též jen „výbor“) v 15:05 hodin zahájil a řídil předseda výboru Mgr. Martin Hanousek. Předseda výboru přivítal přítomné členy a hosty, kteří byli na jednání přizváni prezentovat a diskutovat nad tématy z oblasti zdravotnictví a vzdělávání. Uvedl nového člena výboru, pana Jiřího Pechara, starostu obce Nechanice a vyzval ho ke krátkému představení sama sebe.

Předseda konstatoval, že výbor je usnášení schopný; přítomno bylo 8 členů výboru. Dále informoval o nepřítomnosti členů výboru (Evy Bartošové, Jana Janečka, Kateřiny Jelínkové, Jana Jiříčky, Petra Lanty, Lucie Potůčkové, Jiřího Škopa) omluvených zejména z naléhavých pracovních důvodů.

Dále představil hosty dnešního jednání, a to

- PaedDr. Soňu Lamichovou - ředitelku Vyšší odborné školy zdravotnické a Střední zdravotnické školy, Hradec Králové, Komenského 234
- Ing. Miroslava Procházku, Ph.D. – předsedu představenstva Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a. s.
- Mgr. Karla Bašeho - právníka odboru zdravotnictví Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.

Předseda výboru seznámil členy výboru s programem jednání:

1. Zahájení, schválení závazného programu jednání, volba ověřovatele zápisu
2. Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. – personální management
3. Nadační fondy na podporu nelékařského personálu
4. Aktuality ve vzdělávání sester a zhodnocení stipendijního programu pro obor vzdělání 53- 41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra
5. Prezentace projektu „Do praxe bez bariér“ – CIRI (Centrum investic, rozvoje a inovací - regionální rozvojová agentura)
6. Různé, diskuze, závěr

Následně vyzval přítomné členy k případnému doplnění. Nebyl podán návrh na doplnění programu.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování:	Pro:	8
	Proti:	0
	Zdržel se:	0

USNESENÍ VHSP/12/49/2018

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I.	schvaluje
	program jednání: <ol style="list-style-type: none">1. Zahájení, schválení závazného programu jednání, volba ověřovatele zápisu2. Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. – personální management3. Nadační fondy na podporu nelékařského personálu4. Aktuality ve vzdělávání sester a zhodnocení stipendijního programu pro obor vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra5. Prezentace projektu „Do praxe bez bariér“ – CIRI (Centrum investic, rozvoje a inovací - regionální rozvojová agentura)6. Různé, diskuze, závěr

Předseda výboru navrhl paní Andreu Turkovou jako ověřovatelku zápisu; tato souhlasila.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 8
Proti: 0
Zdržel se: 0

USNESENÍ VHSP/12/50/2018

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I.	schvaluje
	Andreu Turkovou jako ověřovatelku zápisu

K bodu 2

Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje a. s. – personální management

Předseda výboru vyzval Ing. Miroslava Procházku, Ph.D. – předsedu představenstva Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a. s., aby pohovořil o aktuální personální situaci ve zdravotnictví našeho kraje.

Ing. Miroslav Procházka, Ph. D. informoval o krizové personální situaci v našem kraji související s nedostatkem lékařů zejména v lokálních ambulancích pro děti a dorost a odděleních dětského lékařství, interny, gynekologie a porodnictví a ARO. V současné době se potýkáme především s nedostatečným počtem lékařů se specializovanou způsobilostí v oboru, resp. atestovaných lékařů. Specializační vzdělávání se uskutečňuje při výkonu povolání lékaře ve zdravotnických

zařízeních pod dohledem lékaře - školitele podle vzdělávacích programů jednotlivých specializačních oborů schválených a zveřejněných ministerstvem. V rámci předmětných vzdělávacích programů je stanovena celková délka specializačního vzdělávání, požadavky na odbornou klinickou praxi na vybraných pracovištích, povinné a doporučené školicí akce, rozsah teoretických znalostí, praktických dovedností a seznam požadovaných klinických výkonů (vyšetření, léčebných a operativních výkonů atd.). Atestaci je možné získat pouze v rámci praxe v krajských (ve fakultní i v oblastních) nemocnicích; stávající atestovaní lékaři v nemocnicích působící v roli školitelů nemohou kapacitně zajistit praktické vzdělávání potřebného počtu začínajících lékařů jak do krajských (fakultní i oblastních) nemocnic, tak zároveň i do ambulantních provozů. Na jedné straně se snažíme centralizovat vzdělávání v krajských (ve fakultní i ve všech oblastních) nemocnicích, kde je vzděláván takový počet lékařů, který je s ohledem na personální potřeby v budoucnosti pro krajské nemocnice potřebný, na druhou stranu však kapacitně nejsme schopni pokrýt požadavky na počty lékařů v ambulantních provozech, ve kterých běžně není možné lékaře vzdělávat; z čehož vyplývá, že personální kapacity jsou nedostačující jak pro krajské nemocnice (míněno pro fakultní nemocnici a oblastní nemocnice), tak i pro ambulantní provozy; atestovaní lékaři ne vždy zůstávají v krajských (ve fakultní i v oblastních) nemocnicích, ale odcházejí také do ambulantních provozů, což se kvantitativně jeví jako podstatný a nyní obtížně řešitelný problém. Systémová personální politika bohužel není funkční; v současné době platí individualistický přístup a jsou vždy řešeny aktuální potřeby toho či onoho nemocničního oddělení. Nejvýrazněji se krize lékařského personálu projevuje nedostatkem dětských lékařů na Rychnovsku a Trutnovsku. Nedostatek nelékařského zdravotnického personálu je aktuálně suplován pracovníky z Polska a v rámci projektu „UKRAJINA“ také z Ukrajiny; přičemž mnozí vystudovaní ukrajinští lékaři u nás pracují jako nelékařský zdravotnický personál. Budoucí pracovníci a pracovníci jako cizí státní příslušníci absolvují 3měsíční jazykový kurz češtiny a poté při splnění všech nutných podmínek mohou u nás pracovat ve zdravotnictví. Současná situace s nedostatečným počtem lékařů především v dětském lékařství je však dlouhodobě neúnosná, hrozí riziko zrušení dětských oddělení v nemocnicích a vymizení lékařů pro děti a dorost, což se spolu s poklesem počtu porodů v budoucích letech projeví také na omezení počtu porodnic v našem kraji.

Diskuze:

Členové výboru diskutovali nad možnými příčinami nízkých počtů lékařského zdravotnického personálu.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 8
 Proti: 0
 Zdržel se: 0

USNESENÍ VHSP /12/51/2018

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I.	bere na vědomí
	informace o personálním managementu Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a. s.

K bodu 3

Nadační fondy na podporu nelékařského personálu

Předseda výboru vyzval Mgr. Karla Bašeho k podání informací k nadačním fondům a stipendiím. Mgr. Karel Baše přítomné informoval o stipendijní programu pro lékařský zdravotnický personál. V rámci předmětného programu jsou jednorázově vyplácena stipendia ve výši 120 000 a 150 000 korun českých (v závislosti na specializaci), a to studentům 6. ročníků lékařských fakult vzdělávajících se ve vybraných oborech ve studijním programu všeobecného lékařství. Stipendisté musí setrvat a pracovat minimálně 48 měsíců na sjednaných akreditovaných pracovištích při úvazku minimálně 0,6. Tento závazek jsou povinni splnit do 10 let; jedná se zejména o smluvní pracoviště ve Fakultní nemocnici Hradec Králové a oblastních nemocnicích (Oblastní nemocnice Jičín a. s., Oblastní nemocnice Náchod a. s., Oblastní nemocnice Trutnov a. s.). Dle aktuálně zainteresovaného ročníku jsou či byly podporovány následující specializace: vnitřní lékařství, radiologie a zobrazovací metody, dětské lékařství, anesteziologie a intenzivní medicína, neurologie, psychiatrie, urologie, geriatrie, chirurgie, radiační onkologie, pneumologie a ftizeologie, rehabilitační a fyzikální medicína, všeobecné praktické lékařství, praktické lékařství pro děti a dorost. V současné době však čelíme nedostatku lékařů – školitelů pro začínající lékaře v krajských (ve fakultní i ve všech oblastních) nemocnicích, což negativně ovlivňuje možnost čerpání podpory z nadačního fondu. Realizátorem uvedeného stipendijního programu pro lékařský zdravotnický personál je Zdravotnický nadační fond Královéhradeckého kraje, a to za finanční podpory Královéhradeckého kraje.

Následně Mgr. Karel Baše podal informace také ke stipendijním programům nelékařského zdravotnického personálu. Realizátory těchto programů budou nadační fondy založené sídelními městy krajských nemocnic; tyto stipendijní programy jsou cíleny na specializace: všeobecná sestra, dětská sestra a praktická sestra. Jedná se o smluvní vztah 3 stran, a to svépříspěvného/zletilého stipendisty, nadačního fondu a konkrétní nemocnice. Stipendijní podpora je vyplácena jednorázově. V současné době nadační fondy řeší sjednocení pravidel pro vyplácení stipendijních podpor a zejména jejich výši.

Diskuze:

V rámci diskuze padaly dotazy mířené na konkurenci v rámci soukromé sféry, která dokáže pružněji reagovat na aktuální stav a požadavky trhu práce. Rovněž byl diskutován možný odliv žáků či studentů do sousedních krajů např. v rámci oboru vzdělání ošetrovatelství (Hostinné x Jilemnice).

Všichni přítomní členové se shodli na důležitosti podpory stipendijních programů jak lékařského, tak i nelékařského zdravotnického personálu ze strany Královéhradeckého kraje.

V průběhu projednávání tohoto bodu z jednání z pracovních důvodů odešel Bc. Jiří Kálal.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování:	Pro:	7
	Proti:	0
	Zdržel se:	0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. bere na vědomí
<i>informace o nadačních fondech a stipendijních programech pro období 2015 – 2018 určených pro lékařský a nelékařský zdravotnický personál</i>
II. doporučuje
<i>Zastupitelstvu Královéhradeckého kraje podporovat nadační fondy a stipendijní programy pro lékařský a nelékařský zdravotnický personál pro následující období počínaje rokem 2019</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

K bodu 4

Aktuality ve vzdělávání sester a zhodnocení stipendijního programu pro obor vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra

PaedDr. Soňa Lamichová - ředitelka Vyšší odborné školy zdravotnické a Střední zdravotnické školy, Hradec Králové, Komenského 234, podala informace o aktuálním stavu studentů, počtu přiznaných motivačních stipendií a přiznaných prospěchových stipendií. Promluvila o složité situaci ve vyšších odborných školách, ubývajících počtech uchazečů o toto studium v závislosti nejen na neúprosné demografické křivce. Zmínila výrazný úbytek počtu studentů mezi prvním a druhým ročníkem zapříčiněným odchodem studentů na vysoké školy a univerzity ve snaze získat vysokoškolský titul. Nicméně podotkla, že dokončí-li absolventi vyšších odborných škol úspěšně svá studia v oboru vzdělání Diplomovaná všeobecná sestra, pak zůstávají pracovat ve svém oboru, přičemž do fakultních nemocnic jich míří cca 20 %. Co se týká oboru vzdělání Diplomovaná dětská sestra, tak tento obor byl v minulosti vždy ze strany uchazečů velmi poptávaný; pokud by bylo možné rozšířit stipendijní program též na obor vzdělání Diplomovaná dětská sestra, náborový proces pro příští rok by byl jistě výrazně usnadněn oproti tomu letošnímu. Nový model 4 plus 1 navíc umožní absolventům oboru Zdravotnický asistent za podmínky úspěšného složení srovnávacích zkoušek přeskočit 1. ročník a absolvovat rovnou 2. ročník studia.

Diskuze:

V rámci diskuze byla řešena také věková hranice studentů/studentek, neboť občas se stává, že tito dovrší věku 26 let v průběhu vzdělávání na vyšší odborné škole, čímž ztrácí status studenta. V souvislosti s oborem vzdělání Diplomovaná dětská sestra bylo diskutováno také riziko omezeného provozu dětských oddělení v nemocnicích a dětských ambulancí v nadcházejících letech, což by potencionálně ovlivnilo do budoucna kvantitativní potřebu diplomovaných dětských sester.

Všichni přítomní členové se shodli na nutné podpoře upravit Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdělávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a to následovně:

- rozšířit jejich platnost těchto Pravidel také na obor vzdělání 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra
- zrušit, případně alespoň posunout věkovou hranici těchto studentů - míněno pro obory vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra a 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra
- rozšířit podmínky pro získání prospěchového stipendia za jednotlivé příslušné zimní, či letní období mj. také při dosažení celkového průměru hodnocení klasifikovaných zápočtů a zkoušek v rozmezí od 1,51 do 2,00 včetně - míněno pro obory vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra a 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
 Proti: 0
 Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I.	<i>bere na vědomí</i>
	<i>informace o vzdělávání sester a zhodnocení stipendijního programu pro obor vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
 Proti: 0
 Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I.	<i>projednal</i>
	<i>Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdělávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a jejich případné rozšíření také na obor vzdělání 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra</i>
II.	<i>doporučuje</i>
	<i>Radě Královéhradeckého kraje upravit Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdělávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a to konkrétně rozšířit jejich platnost těchto Pravidel také na obor vzdělání 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
Proti: 0
Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. projednal
<i>Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a případné zrušení, či alespoň posunutí věkové hranice studentů/studentek</i>
II. doporučuje
<i>Radě Královéhradeckého kraje upravit Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a to konkrétně zrušit, případně alespoň posunout věkovou hranici těchto studentů/studentek - míněno pro obory vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra a 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
Proti: 0
Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. projednal
<i>Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a jejich případné rozšíření podmínek pro získání prospěchového stipendia za jednotlivé příslušné zimní, či letní období mj. rovněž při dosažení celkového průměru hodnocení klasifikovaných zápočtů a zkoušek v rozmezí od 1,50 do 2,00 včetně.</i>
II. doporučuje
<i>Radě Královéhradeckého kraje upravit Pravidla pro poskytování stipendií studentům vzdávajícím se v oboru vzdělání 53-41-N/1. Diplomovaná všeobecná sestra, denní forma vzdělávání, ve vyšších odborných školách zřizovaných Královéhradeckým krajem, a to konkrétně rozšířit podmínky pro získání prospěchového stipendia za jednotlivé příslušné zimní, či letní období mj. také při dosažení celkového průměru hodnocení klasifikovaných zápočtů a zkoušek v rozmezí od 1,51 do 2,00 včetně - míněno pro obory vzdělání 53-41-N/11 Diplomovaná všeobecná sestra a 53-41-N/51 Diplomovaná dětská sestra</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

K bodu 5

Prezentace projektu „Do praxe bez bariér“ – CIRI (Centrum investic, rozvoje a inovací - regionální rozvojová agentura)

Předseda výboru představil Ing. Janu Smetanovou a Mgr. Ivu Skalskou jako zástupkyně realizátora projektu. Následně požádal Ing. Janu Smetanovou o představení projektu „Do praxe bez bariér“.

Ing. Jana Smetanová informovala o připravovaném projektu „Do praxe bez bariér“, jehož realizace bude zahájena 1. 11. 2018 a ukončena 31. 10. 2020. Jedná se o 2. projekt Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, který volně navazuje na projekt „Zaměstnaný absolvent“. Nositelem projektu je Královéhradecký kraj; přičemž projekt bude realizován v rámci partnerské spolupráce s krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky (vyjma území Hlavního města Prahy); regionální rozvojovou agenturou Centrum investic, rozvoje a inovací Hradec Králové a společností Ergotep CSR Institut o.p.s.

Projekt cílí na žáky a absolventy škol zřizovaných podle § 16 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a to zejména na žáky se zdravotním postižením z celé České republiky, kteří jsou mladší 25 let a vzdělávají se buď v posledním ročníku, nebo jsou „neaktivní“ / nepracují, či jsou vedení v evidenci jakou uchazeči o zaměstnání na úřadu práce a lze je zařadit do jedné z níže uvedených kategorií:

- Kategorie A - osoby zdravotně postižené – zrakové, sluchové, tělesné, vnitřní, kombinované postižení (cca 40 osob)
- Kategorie B - osoby zdravotně postižené – mentální, psychické (duševní nemoci), kombinované postižení (cca 30 osob)
- Kategorie C - osoby studující, případně již vystudovaní absolventi nižšího středního odborného vzdělání - vzdělávací obory kategorie E (cca 60 osob)

Klíčové aktivity projektu, ke kterým patří identifikace, oslovení a náborové cílové skupiny zejména ve školách, jednodenní či vícedenní exkurze na chráněný i volný trh práce, pracovní tréninky, zprostředkování odborných praxí, zajištění služeb mentora a pracovního asistenta a další poradenské a motivační aktivity, budou realizovány v Královéhradeckém kraji, případně sousedních krajích, tj. Pardubickém kraji, Libereckém kraji a/či Středočeském kraji. Součástí projektu je také vyhodnocení efektivnosti realizovaných činností a přínosu pro cílovou skupinu z hlediska její uplatnitelnosti na trhu práce.

Diskuze:

Přítomní členové v rámci diskuze vyjádřili podporu představenému projektu a shodli se na jeho přínosu a potřebě zejména s ohledem na cílovou skupinu.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování:	Pro:	7
	Proti:	0
	Zdržel se:	0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. projednal
<i>informace o realizaci a financování projektu „Do praxe bez bariér“</i>
II. doporučuje
<i>Zastupitelstvu Královéhradeckého kraje podpořit realizaci projektu „„Do praxe bez bariér“</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

K bodu 6

Různé, diskuze, závěr

Předseda výboru otevřel diskusi k Zásadám pro poskytování dotací a darů z rozpočtu Královéhradeckého kraje.

V rámci diskuze bylo zmíněno, že je třeba tato pravidla zpřísnit, neboť v současné době je poskytování dotací na individuální účel poměrně rozvolněné; dále je třeba ujednotit a zpřehlednit způsob zpracování žádostí o individuální dotaci tak, aby způsob popisu projektového záměru byl dostatečně podrobný a obsahoval jednoznačné a konkrétní informace, na základě kterých bude možné projektovou žádost objektivně posoudit bez jakýchkoliv dohadů a domněnek.

Členové výboru apelovali na zohlednění efektivity a výjimečnosti záměru projektových žádostí.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
Proti: 0
Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. bere na vědomí
<i>Návrh Zásad pro poskytování dotací a darů z rozpočtu Královéhradeckého kraje</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

Návrh – hlasovat o předloženém návrhu usnesení

Hlasování: Pro: 7
Proti: 0
Zdržel se: 0

Návrh USNESENÍ VHSP

Výbor pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje

I. projednal
<i>zpřísnění pravidel pro poskytování individuálních dotací</i>
II. doporučuje
<i>Zastupitelstvu Královéhradeckého zpřísnit pravidla pro poskytování individuálních dotací a při posuzování žádostí o poskytnutí individuální dotace zohlednit zejména efektivitu, výjimečnost a specifický dopad projektového záměru dané předmětné žádosti</i>

USNESENÍ NEBYLO PŘIJATO vzhledem k nedostatečnému počtu přítomných členů výboru.

V závěru jednání předseda výboru vyzval členy k promyšlení termínů a časů zahájení společných jednání výboru pro rok 2019 a zároveň členy požádal o návrhy témat k projednávání pro rok 2019.

Předsedající vyzval přítomné k dalším podnětům k diskuzi. Další podněty ze strany členů výboru nevězly.

Příští jednání výboru:

Předseda výboru avizoval třinácté jednání výboru pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti, které se uskuteční ve středu dne **28. 11. 2018 od 15:00 hodin** v budově Krajského úřadu Královéhradeckého kraje (zasedací místnost Karla Poláčka P1.905).

Z příštího jednání se na místě omluvila paní Andrea Turková, a to z naléhavých pracovních důvodů.

Všechny body programu byly vyčerpány.

Dvanácté jednání výboru pro hospodářskou spolupráci a pracovní příležitosti bylo ukončeno dne 10. 10. 2018 v 16:45 hodin.

.....
Martin Hanousek
předseda výboru

.....
Andrea Turková
ověřovatelka zápisu

Zpracovala: Jindra Smejkalová
V Hradci Králové dne 12. 10. 2018