



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



STRATEGIE ZAMĚSTNANOSTI KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE 2019+



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Červen 2019

Realizováno v rámci projektu

Rozvoj Královéhradeckého kraje – chytře, efektivně, s prosperitou
reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_058/0007370

www.zamestnanyregion.cz

Zpracovatel:

Centrum investic, rozvoje a inovací

příspěvková organizace Královéhradeckého kraje Soukenická 54

500 03 Hradec Králové

IČ: 71218840

GSM: 724 540 546

Email: strategie@cirihk.cz, chytryregion@chytryregion.cz

web: www.cirihk.cz, www.zamestnanyregion.cz, www.chytryregion.cz

Obsah

Úvod	4
SWOT analýza.....	7
Lidské zdroje a vzdělávání	7
Ekonomika, výzkum, vývoj a inovace	9
Návrhová – strategická část	11
Návrh Vize	11
Globální cíl	11
Návrh Prioritních oblastí.....	13
Nastavení implementace Strategie zaměstnanosti KHK	56
Základní popis systému řízení.....	56
Akční plán – sestavení a jeho role	57
Přílohy.....	59
Příloha č. 1 Problémová analýza	59
Příloha č. 2 Seznam zkratk.....	59

Úvod

Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje je klíčový středně až dlouhodobě koncepční dokument, který orientuje další vývoj regionu v oblasti hospodářské a sociální ve vazbě na lidské zdroje a slouží jako nástroj pro aktivity Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. Struktura dokumentu je navržena na základě dohody rozhodujících aktérů v oblasti lidských zdrojů, zahrnuje obecné dlouhodobé prioritní oblasti a cíle rozvoje regionu především v oblasti lidských zdrojů, ale také konkrétní náměty/aktivity jejichž realizace přispěje k naplnění zvolených prioritních oblastí a dosažení strategické vize.

Práce na tvorbě dokumentu byly zahájeny na jaře 2018 analytickými činnostmi. V první fázi byla zpracována podrobná socioekonomická analýza, která souhrnně charakterizovala dosavadní vývoj a současný stav Královéhradeckého kraje ve všech základních socio-ekonomických souvislostech. Na tuto detailní analýzu následně navázala problémová analýza. Problémová analýza je analytickým dokumentem, jehož cílem bylo identifikovat hlavní problémy/bariéry rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje, stejně jako definovat, v čem spočívá v této oblasti rozvojový potenciál (silné stránky). Dokument představuje problémově orientovanou analýzu vybraných klíčových sfér, která byla vstupním dokumentem pro identifikaci a zpracování prioritních oblastí Strategie zaměstnanosti KHK. Tento text může také inspirovat k zamyšlení a k hledání nových úhlů pohledu na rozvoj lidských zdrojů v kraji. Analýza je součástí tohoto dokumentu – Příloha č. 1. Analytická fáze byla ukončena vytvořením analýzy SWOT, která se zaměřila na silné a slabé stránky v oblasti lidských zdrojů a na vnější jevy a tendence, které mohou bezprostředně nebo v budoucnu ovlivnit další rozvoj lidských zdrojů, a to z pohledu pro kraj jako příležitosti nebo hrozby.

Na základě problémové analýzy a ve spolupráci s pracovními skupinami Regionální stálé konference – PS Zaměstnanost a PS Vzdělávání byly definovány hlavní prioritní oblasti, na které se Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje zaměřuje. V další fázi procesu byla zformulovaná strategická vize a globální cíle. Během ledna až dubna se pracovní skupiny sešly dvakrát a naformulovaly dílčí strategie pro tři základní prioritní oblasti v podobě strategických cílů a opatření, která pak obsahují již konkrétní návrhy typových aktivit.

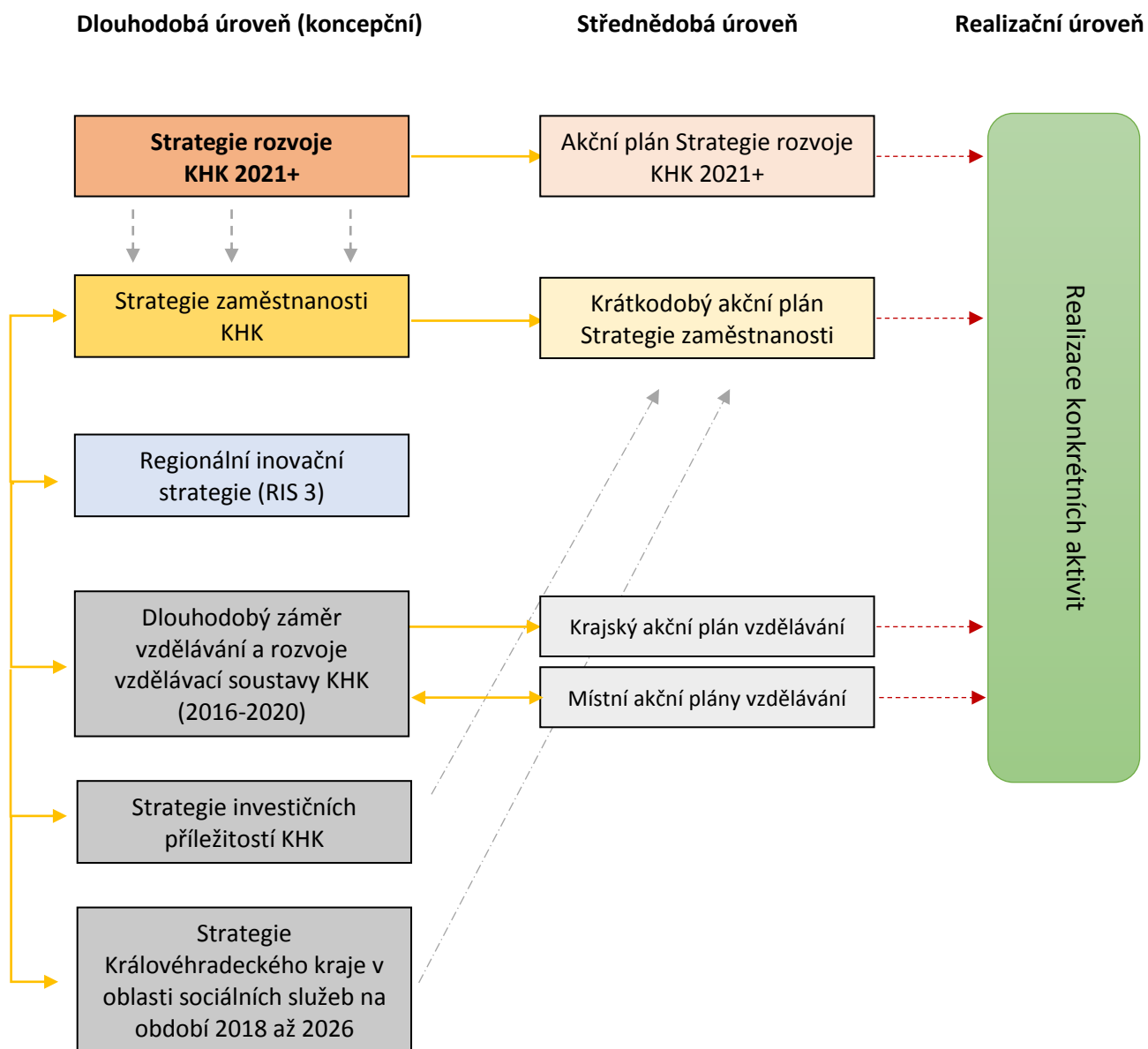
Hlavním koordinační složkou pro rozvoj lidských zdrojů v Královéhradeckém kraji je Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, který představuje platformu pro vytváření spolupráce k propojení politik a strategických aktivit v oblasti trhu práce a zaměstnanosti s rozvojem ekonomiky a konkurenceschopnosti Královéhradeckého kraje. V Královéhradeckém kraji pakt funguje jako smluvně uzavřené partnerství bez právní subjektivity. Celkem sedm signatářů dne 24. června 2016 podepsalo dohodu o partnerství:

- Královéhradecký kraj
- Česká republika – Úřad práce ČR
- Statutární město Hradec Králové
- Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje
- Regionální rada odborových svazů Českomoravské konfederace odborových svazů Královéhradeckého kraje
- Svaz průmyslu a dopravy České republiky
- Centrum investic, rozvoje a inovací

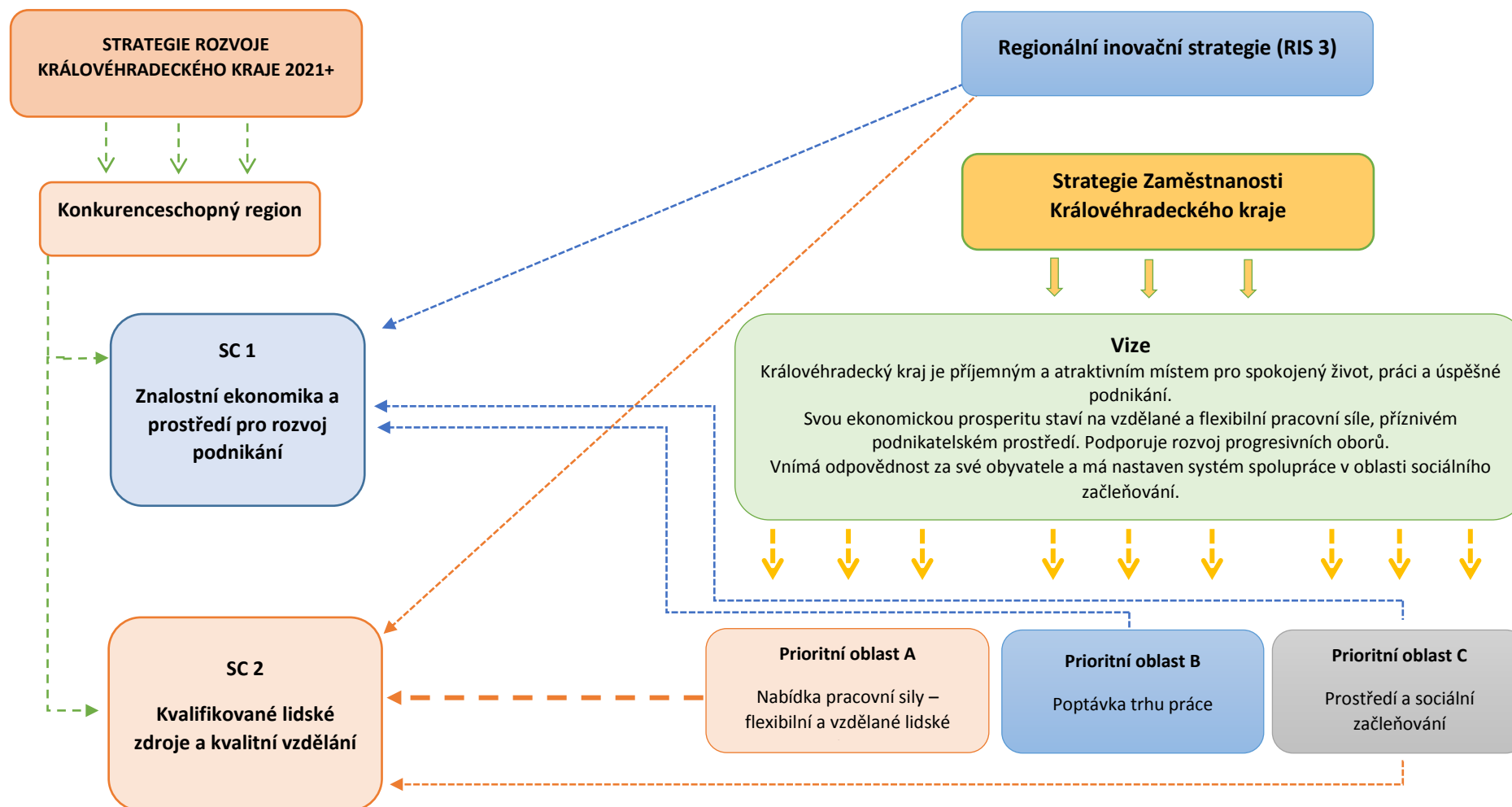
Všechny organizace, které se k dohodě připojily, se zavázaly participovat na poli rozvoje Královéhradeckého regionu v oblasti zaměstnanosti, vytváření podmínek pro vznik pracovních příležitostí či odstraňování regionálních disparit zejména v oblasti lidských zdrojů.

Strategie zaměstnanosti je navázána na Strategii rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+. Svými prioritami rozpracovává dílčí strategickou prioritu 1 Konkurenceschopný region, konkrétně strategický cíl 1.2 Kvalifikované lidské zdroje a kvalitní vzdělávání a částečně také strategický cíl 1.1 Znalostní ekonomika a prostředí pro rozvoj podnikání. Zároveň doplňuje či navazuje na jiné strategické dokumenty, které kraj má k dispozici. Vzájemné vazby jsou znázorněny v následujícím schématu:

Vzájemná vazba jednotlivých strategií Královéhradeckého kraje



Vazba na Strategii rozvoje Královéhradeckého kraje



SWOT analýza

Lidské zdroje a vzdělávání

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Vysoká zaměstnanost v progresivních oborech (vzdělávání, výroba elektronických a optických přístrojů a zařízení, výroba motorových vozidel, výroba elektrických zařízení, strojírenství, výroba textilií, zdravotnictví a gumárensko-plastikářský sektor) 2. Růst míry ekonomické aktivity u věkové kategorie 60+ let 3. KHK kraj s trvale podprůměrnou mírou nezaměstnanosti 4. Dlouhodobě nejnižší míra nezaměstnanosti v okrese Rychnov nad Kněžnou a Jičín 5. Převis nabídky pracovních míst nad poptávkou ze strany zájemců o zaměstnání, stále rostoucí počet volných míst na trhu práce 6. Stabilní věková struktura uchazečů o zaměstnání 7. Nárůst podílu obyvatel s VŠ vzděláním, zlepšení vzdělanostní struktury obyvatel 8. Pestrá nabídka středoškolského a vyššího odborného vzdělávání 9. Dostatečná kapacita pro poskytování předškolního a základního vzdělání v regionu 10. Příznivá vzdělanostní struktura ve SO ORP Hradec Králové 11. Existence středních škol s nastavenou spoluprací s firmami v oblasti teoretické a praktické výuky 12. Fungující akademie třetího věku (Univerzita HK) v různých částech regionu 13. Existence zajímavých turistických destinací s potenciálem pro rozvoj služeb v oblasti cestovního ruchu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. V některých regionech málo diverzifikovaná ekonomika – vysoká míra provázání a z toho vyplývající dominantní orientace firem na sektor automotive 2. Klesající podíl ekonomicky aktivní populace – nižší míra ekonomické aktivity obyvatelstva ve věku 15 a více let 3. Nízká zaměstnanost ve znalostně náročných oborech 4. Průměrná měsíční mzda v Královéhradeckém kraji dlouhodobě nižší, než republikový průměr 5. Vyčerpánost lokálního trhu práce – nedostatek pracovní síly s kvalifikací ve strojírenských a elektrotechnických oborech a v některých dalších, převážně řemeslných a technických oborech 6. Nabídka volných pracovních pozic zejména pro nekvalifikované osoby (60 % volných pracovních míst určeno pro osoby kategorie C = ZŠ či praktická škola) 7. Nedostatek dosažitelných uchazečů na trhu práce na volné pracovní pozice 8. Nedostatek pracovní síly i mimo technické obory – zdravotnictví, sociální služby, veřejná správa, služby aj. 9. Vyčerpánost lokálního trhu práce zejména ve SO ORP Rychnov nad Kněžnou, Kostelec nad Orlicí, Dobruška, Jičín a Vrchlabí 10. Výrazná závislost zaměstnanosti na průmyslových odvětvích mimořádně vázaných na hospodářský cyklus, což zesiluje rozdíly mezi obdobími nízké a vysoké nezaměstnanosti až do extrémních hodnot 11. Vysoký podíl nezaměstnaných v obcích SO ORP Broumov 12. Podíl nezaměstnaných osob se zdravotním postižením v kraji vyšší než průměr ČR 13. Nekvalifikovaná pracovní síla v průmyslových lokalitách – problémy s bydlením, poplatky za odpad apod. 14. Nízký zájem o polytechnické a odborné vzdělávání především o technické obory 15. Oborová nabídka na vysokých školách neodpovídá požadavkům trhu na nabídku vysoce kvalifikovaných pracovníků z oborů s vysokou přidanou hodnotou a vysokým potenciálem růstu 16. Malá spolupráce škol a firem – nedostatečná provázanost teoretické a praktické výuky 17. Nabídka středoškolského vzdělání výrazně převyšuje poptávku – nedostatečná optimalizace středního školství v kraji včetně gymnaziálních oborů, počet míst v 1. ročnících středních škol je stále nadprůměrný v porovnání s žáky vycházejícími ze ZŠ

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
<p>P politické</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Další programové období (evropské strukturální a investiční fondy) - podpora konkurenceschopnosti a růst podniků, podpora zaměstnanosti, dalšího vzdělávání, mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy 2. Národní a regionální finanční zdroje na podporu zaměstnanosti, vzdělávání a konkurenceschopnosti <p>E ekonomické</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Průmysl 4.0 – růst produktivity práce, pokles nákladů firem, zvyšování konkurenceschopnosti 4. Daňové a další zvýhodnění inovativních firem a firem investujících do výzkumu a vývoje 5. Atraktivita České republiky pro zahraniční investice s vyšší přidanou hodnotou 6. Napojení na dálniční síť – D11, D35 a další 7. Příliv zahraniční pracovní síly v oblastech zdravotnictví a sociálních služeb 8. Spolupráce s polskými příhraničními regiony <p>S sociální</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Prodlužování délky života – aktivní stárnutí 10. Změna zaměstnanecké mentality, trend rozvolnění tradiční kariéry – preference získávání zkušenosti, vyšší fluktuace u mladé generace 11. Změna životního stylu určité části mladší i střední generace, zaměření na aktivní způsob života, preference zdravého životního stylu <p>T technologické</p> <ol style="list-style-type: none"> 12. Průmysl 4.0 resp. Práce 4.0 - růst poptávky po pracovní síle s vyšší kvalifikací (technické profese, profese v oblasti IT, vývoje a marketingové komunikace) 13. Vzdělávání prostřednictvím moderních technologií – vzdělávání na dálku (e-learning), digitální vzdělávání 14. Využívání chytrých technologií (SMART City, Village) 15. Technologický pokrok v medicíně (léčebné technologie, zdravá výživa) <p>L legislativní</p> <ol style="list-style-type: none"> 16. Státní pro-populační politika 17. Změny podporující pružnější trh práce – vyšší flexibilita zaměstnávání např. flexibilní úvazky 18. Změna systému státních pobídek pro zahraniční investory směrem k podpoře znalostně náročnějších aktivit 19. Změna školského zákona 	<p>P politické</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potenciální ohrožení nesystémovým přístupem k rozvoji školství – nedostatek kvalifikovaných, vyučených řemeslníků <p>E ekonomické</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Průmysl 4.0 – pokles nízko kvalifikovaných pracovních míst, například v pásové výrobě, pracovních pozic s nízkou přidanou hodnotou 3. Pokles a technologické změny v automobilovém průmyslu 4. Stagnace růstu produktivity při současném tlaku na růst mezd (snížení konkurenceschopnosti) 5. Absence nástrojů zaměřených na podporu inovativních firem 6. Vzdělávání na středních i vysokých školách bez výraznějšího zaměření na praxi, stávající nastavení školského systému – preference obecného vzdělávání 7. Vývoj minimální mzdy – odliv kvalifikované pracovní síly z některých oblastí např. sociální služby 8. Odliv pracovní síly za konkurencí v Polsku či do jiných regionů v Česku 9. Preference státu při dostavbě dálnic – další zpoždování výstavby významných dálničních staveb (D11 a D35) <p>S sociální</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Velká mobilita talentovaných lidí, globální příležitosti pro jejich kariéru a odliv kvalifikovaných odborníků, odliv mozků – odchod kvalitních i vysoce kvalifikovaných lidí, kteří v kraji vyrůstají, studují a najdou uplatnění jinde 11. Demografické stárnutí – postupná změna věkové struktury obyvatelstva a s tím spojená vyšší poptávka po sociálních a zdravotních službách 12. Příliv nekvalifikované pracovní síly (zahraniční agenturní zaměstnanci ve vazbě na rozvoj průmyslových zón) 13. Změna životního stylu zejména u velmi mladé generace – zaměření na konzumentský styl, změna zájmů, velký vliv IT technologií na každodenní život 14. Rostoucí zadluženost některých skupin obyvatel 15. Generační konflikt, neúcta k stáří <p>T technologické</p> <ol style="list-style-type: none"> 16. Silný vliv technologií na komunikaci ve společnosti – využívání informačních a komunikačních technologií na úkor osobního styku (“digitální demence”) 17. Krize, rychle rostoucí stupeň automatizace, změny v zaměření v automobilovém průmyslu (např. rychlý přechod na elektromobily) ohrožení pro ekonomický růst a stabilitu kraje, dopad na snížení počtu pracovních příležitostí <p>L legislativní</p> <ol style="list-style-type: none"> 18. Nekontinuita legislativy – časté významné změny legislativních úprav a regulací 19. Změna školského zákona

Ekonomika, výzkum, vývoj a inovace

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Vyšší ekonomická výkonnost v mezikrajském srovnání (HDP/obyvatele, HDP/obyvatele PPS EU-28) 2. Vysoká produktivita práce v mezikrajském srovnání 3. Vyšší čistý disponibilní důchod domácností v mezikrajském srovnání 4. Vysoký (nad úroveň ČR) podíl zpracovatelského průmyslu na hrubé přidané hodnotě regionu 5. V mezikrajském srovnání vyšší podíl přidané hodnoty na výkonech u domácích podniků 6. Vysoký podíl strojírenských oborů (automotive, výroba elektrických zařízení), výroby textilií a gumárensko-plastikářského sektoru na celkových tržbách průmyslu kraje 7. Nejvyšší podíl na tržbách textilního průmyslu ČR ze všech krajů 8. Rostoucí trend přímých zahraničních investic v posledním roce (nejvíce okresy Jičín a Hradec Králové) 9. Projekty investičních pobídek směřovány do ekonomicky silných oborů kraje 10. Míra podnikatelské aktivity nad průměrem ČR 11. Růst počtu aktivních ekonomických subjektů v zemědělství/lesnictví/rybářství 12. Existence využívaných/fungujících průmyslových zón 13. Rozvíjející se podpora sociálního podnikání v kraji 14. V mezikrajském srovnání vyšší podíl výdajů na výzkum/vývoj některých oborů podnikání (např. automotive, elektro(tech), textil, ICT, pryž/plasty, strojírenství, výzkum v oblasti přírodních věd) 15. Aktivní inovační centra, centra transferu technologií a klastry (např. obaly, kamenictví, textil včetně zapojení do evropské iniciativy RegioTex) v regionu 16. Silné výzkumné/vývojové zázemí v oborech life – sciences, ICT a biotechnologií, včetně mezioborové spolupráce (např. ICT v biomedicině) 17. Existence mezinárodní excelence výzkumu (např. imunologie, gynekologie/porodnictví, farmakologie/lékařnická chemie, hygiena, vojenství, zdravotnické prostředky, textilie) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nízký podíl přidané hodnoty na výkonech u podniků pod zahraniční kontrolou 2. Dvojnásobná produktivita práce u podniků pod zahraniční kontrolou oproti domácím podnikům 3. Nízká hodnota tvorby hrubého fixního kapitálu v mezikrajském srovnání 4. Nízká míra podnikatelské aktivity v ORP Broumov (hospodářsky slabé území) 5. Nízká míra podnikatelské aktivity v ORP Rychnov nad Kněžnou a Kostelec nad Orlicí (vliv průmyslové zóny) 6. Vysoký podíl nevyužitých brownfields 7. Nízké celkové výdaje na výzkum a vývoj na obyvatele i v poměru k HDP kraje v mezikrajském srovnání 8. Nedostatečná provázanost výzkumných organizací (VO) a firemní sféry včetně nízké míry komercializace výsledků VO 9. Nižší podíl inovujících podniků v mezikrajském srovnání 10. Nízký počet evropsky / globálně tržně úspěšných start-upů 11. Nízká účast v evropském rámcovém programu na podporu výzkumu a inovací Horizont 2020 a programech Technologické agentury ČR v mezikrajském srovnání 12. Nízký podíl výzkumných pracovišť na celku ČR 13. Nízký počet výzkumných pracovníků na 1000 obyvatel v mezikrajském srovnání 14. Klesající podíl doktorandů na celkové počtu vysokoškolských studentů 15. Nedostatek nastupující generace výzkumných a vývojových pracovníků 16. Nízká úroveň propagačních aktivit výsledků výzkumu, vývoje a inovací 17. Úroveň průměrné mzdy v mezikrajském srovnání vyšší v odborně méně náročných oborech a nižší v náročnějších povoláních

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
<p>P politické</p> <ol style="list-style-type: none"> Zvýšená inovační poptávka veřejné správy po implementaci smart řešení Snížení překážek podnikání pomocí rozvoje e-governmentu Prosazování principů chytré specializace do veřejných politik <p>E ekonomické</p> <ol style="list-style-type: none"> Podpora realizace domácích (zahraničních) investic v kraji (obory s vysokou přidanou hodnotou, high-tech a strategické služby) Přechod České republiky na ekonomiku taženou inovacemi Začleňování českých firem do globálních hodnotových řetězců Zvýšení regionální a meziregionální spolupráce výzkumných týmů Zvyšující se role kreativních průmyslů Preference využívání brownfieldů <p>S sociální</p> <ol style="list-style-type: none"> Rostoucí mobilita pracovníků Rozvoj sociálního podnikání <p>T technologické</p> <ol style="list-style-type: none"> Rychlý rozvoj změn a trendů v oblasti ICT (zlepšování komunikace bez geografických a sociálních překážek, virtualizace světa, informační společnost) Rozvoj výzkumných/vývojových/inovačních aktivit v nastupujících technologických trendech (např. bigdata, 4. průmyslová revoluce, smart city, internet věcí/osob, personalizovaná medicína, dopravní prostředky ...) Zvyšující se tržní dostupnost technologií <p>L legislativní</p> <ol style="list-style-type: none"> Reforma imigračního práva usnadňující zaměstnatelnost cizinců v znalostně náročných oborech <p>E Environmentální</p> <ol style="list-style-type: none"> Rozvoj environmentálních aspektů podnikání a oběhové ekonomiky 	<p>P Politické</p> <ol style="list-style-type: none"> Pokračující nejednotnost výkladu legislativy (např. daňové odpočty na výzkum a vývoj) a nižší vymahatelnost práva Rychleji se rozvíjející výzkumné/inovační systémy ostatních krajů ČR <p>E Ekonomické</p> <ol style="list-style-type: none"> Nestabilita vnějšího, těžko predikovatelného, makroekonomického prostředí a finančních trhů (vliv ekonomických cyklů např. hospodářské krize) Odliv přímých zahraničních investic (vyčerpání nízkonákladové a pobídkové výhody, změny daňového systému) Exportní závislost na zemích Evropské unie Pokles zahraniční poptávky po produkci z titulu zahraniční konkurence Snižující se atraktivita kraje pro investice do znalostně náročných oborů Rostoucí spotřeba energie Rostoucí zadluženost ekonomiky (např. tlakem na důchodový systém) <p>S sociální</p> <ol style="list-style-type: none"> Odliv odborných pracovníků (především výzkumu a vývoje) z regionu do rychleji se rozvíjejících krajů ČR a zahraničí <p>T technologické</p> <ol style="list-style-type: none"> Kybernetické bezpečnostní hrozby v souvislosti s digitalizací společnosti <p>L legislativní</p> <ol style="list-style-type: none"> Legislativa výzkumu a vývoje (systém financování – nestabilita, diskontinuita, administrativní náročnost) Legislativa podnikání (nestabilita, administrativní náročnost, rostoucí objem regulací) <p>E Environmentální</p> <ol style="list-style-type: none"> Změna klimatu a její dopady na ekonomiku Zvyšující se soutěž o zdroje

Návrhová – strategická část

Návrh Vize

Strategická vize je motto, které určuje základní směr dalšího rozvoje Královéhradeckého kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Strategická vize představuje souhrnný text, který popisuje žádoucí situaci, k níž realizace strategie přispěje a stává se východiskem pro akční plány v jednotlivých prioritních oblastech.

Strategická vize je formulována v obecnější úrovni, tak aby její platnost nepodléhala častým změnám. Návrh znění vize byl schválen členy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti a pracovní skupiny Vzdělávání při RSK dne ... 2019.

Královéhradecký kraj je příjemným a atraktivním místem pro spokojený život, práci a úspěšné podnikání.

Svou ekonomickou prosperitu staví na vzdělané a flexibilní pracovní síle, příznivém podnikatelském prostředí a podporuje rozvoj progresivních oborů.

Vnímá odpovědnost za své obyvatele a má nastaven systém spolupráce v oblasti sociálního začleňování.

Globální cíl

- Posilovat soudržnost a usilovat o vyvážený, udržitelný a ekologicky příznivý rozvoj jednotlivých území kraje.
- Posilovat samostatnost, zodpovědnost a vzájemnou soudržnost občanů, sounáležitost a hrdost ve vztahu k místu, kde žijí.
- Zajistit obyvatelům všech věkových skupin pestré a kvalitní možnosti vzdělávání včetně alternativních způsobů.
- Zvyšovat znalosti, dovednosti a možnosti uplatnění absolventů škol, posilovat flexibilitu a mobilitu zaměstnanců.
- Rozvíjet intenzivní spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli.
- Podporovat stabilizaci čínorodých a samostatných mladých lidí v kraji.
- Zlepšit společenské, pracovní i sociální postavení seniorů v kraji.

Návrhová část Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Vize

Královéhradecký kraj je příjemným a atraktivním místem pro spokojený život, práci a úspěšné podnikání. Svou ekonomickou prosperitu staví na vzdělané a flexibilní pracovní síle, příznivém podnikatelském prostředí. Podporuje rozvoj progresivních oborů. Vnímá odpovědnost za své obyvatele a má nastaven systém spolupráce v oblasti sociálního začleňování.



Prioritní oblast A.
Nabídka pracovní síly – flexibilní a vzdělaná pracovní síla

Strategický cíl A.1

Zvýšit/Zkvalitnit výsledky vzdělávacího systému v návaznosti na potřebné kompetence absolventů

Strategický cíl A.2

Vytvářet nové příležitosti pro zvyšování znalostí a dovedností jedince v jakékoliv fázi lidského života

Strategický cíl A.3

Udržet přirozenou míru zaměstnanosti a zvyšovat adaptabilitu a mobilitu pracovní síly



Prioritní oblast B.
Poptávka trhu práce

Strategický cíl B.1

Stimulovat rozvoj podnikání na území kraje a posilovat inovační schopnosti firem s důrazem na malé a střední podniky v kraji

Strategický cíl B.2

Zajistit a rozvíjet kvalitní zázemí a podmínky pro podnikání v Královéhradeckém kraji



Prioritní oblast C.
Prostředí a sociální začleňování

Strategický cíl C.1

Řešit územní disparity a znevýhodněné oblasti kraje

Strategický cíl C.2

Vytvářet podmínky pro sociální integraci specifických skupin obyvatel s důrazem na prevenci

Strategický cíl C.3

Aktivní stárnutí – rozvíjet nabídku aktivit pro plnohodnotný a kvalitní život seniorů a podporovat mezigenerační soužití

Strategický cíl C.4

Integrovat zahraniční pracovníky a jejich rodiny na území Královéhradeckého kraje

Návrh Prioritních oblastí

Prioritní oblast A. Nabídka pracovní síly – flexibilní a vzdělaná pracovní síla

Dostupná kvalifikovaná pracovní síla představuje klíčový faktor pro rozvoj místní ekonomiky. Lidé s dostatečnými znalostmi a kompetencemi jsou základním předpokladem pro rozvoj ekonomiky, firem s vyšší přidanou hodnotou i pro vznik a růst malých a středních podniků v kraji.

Hlavním cílem prioritní oblasti je maximálně využít potenciál každého jedince v regionu.

Prioritní oblast zaměřuje svou pozornost na tři oblasti, které jsou z pohledu kvality a dostupnosti lidských zdrojů nejdůležitější.

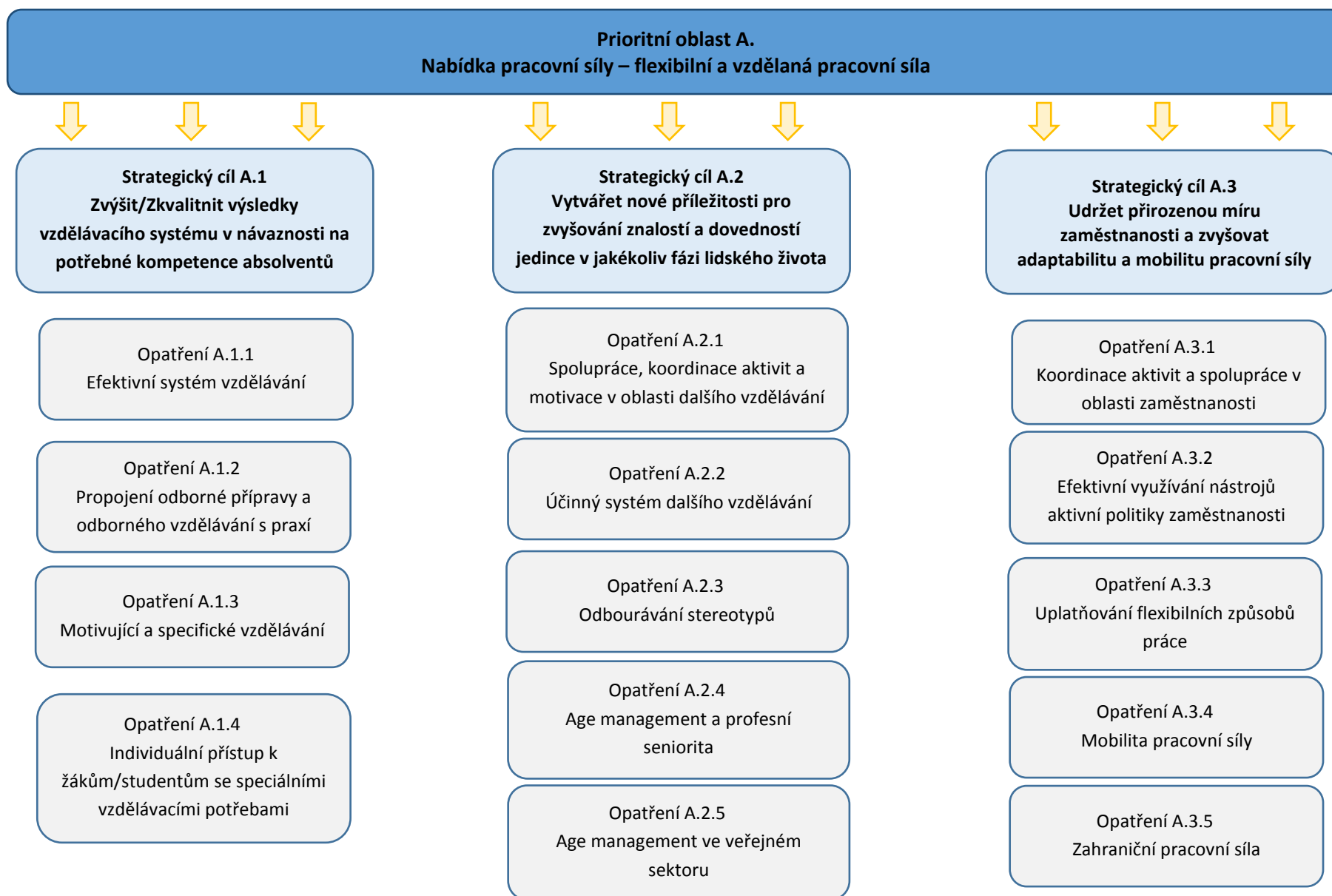
Zkvalitňování vzdělávacího systému v kraji, nastavení efektivního systému kariérového poradenství, rozvoj znalostí, dovedností u žáků a studentů a celkové sladění potřeb trhu práce s nabídkou vzdělávacího systému v regionu je první tematickou oblastí prioritní oblasti.

Znalostní společnost vyžaduje trvalé udržování kvalifikace, je tedy nezbytné dbát jak na kvalitu počátečního vzdělávání, tak i na možnost průběžného doplňování znalostí v rámci dalšího a celoživotního učení, které poskytuje každému člověku možnost zlepšit své postavení na trhu práce, podporuje jeho osobnostní rozvoj a zároveň přispívá ke zvyšování konkurenceschopnosti pracovní síly v regionu. Prioritní oblast proto podporuje rozvoj systémů celoživotního vzdělávání, certifikace a uznávání kvalifikací, s cílem zvýšit zájem jednotlivců i zaměstnavatelů o další vzdělávání. Další vzdělávání může být zaměřeno na různorodé spektrum vědomostí, znalostí a dovedností důležitých pro uplatnění v pracovním, občanském i osobním životě.

Důležitým východiskem pro tuto prioritní oblast je také posilování a rozvoj partnerství klíčových subjektů na trhu práce. Pozornost je tedy také zaměřena na zefektivnění využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a využívání flexibilních způsobů práce. Pro zvyšování konkurenceschopnosti ekonomiky kraje je důležité nastavit podmínky, které přispějí k příchodu kvalifikované pracovní síly do regionu a zabrání odlivu mozků, vzdělaných a mladých skupin obyvatelstva.

Prioritní oblast bude naplňována celkem třemi cíli:

- Strategický cíl A.1 Zvýšit/Zkvalitnit výsledky vzdělávacího systému v návaznosti na potřebné kompetence absolventů
- Strategický cíl A.2 Vytvářet nové příležitosti pro zvyšování znalostí a dovedností jedince v jakékoli fázi lidského života
- Strategický cíl A.3 Udržet přirozenou míru zaměstnanosti a zvyšovat adaptabilitu a mobilitu pracovní síly



Strategický cíl A.1 Zvýšit/Zkvalitnit výsledky vzdělávacího systému v návaznosti na potřebné kompetence absolventů

Strategický cíl se zaměřuje na vytvoření stabilní a efektivní struktury vzdělávací soustavy, která bude odpovídat potřebám trhu práce v regionu, včetně usměrnění kapacit jednotlivých oborů, reflexe demografického vývoje a budoucího vývoje z pohledu potřeb zaměstnavatelů.

Důraz je kladen na posilování spolupráce mezi jednotlivými stupni počátečního vzdělávání a intenzivní spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli. Pro budoucí uplatnitelnost absolventů je klíčové jejich počáteční rozhodnutí, jakým směrem se v životě vydat. Proto je pozornost věnována i tvorbě a rozvoji podmínek pro správnou volbu povolání včetně zkvalitnění propagace nabídky jednotlivých škol (SŠ, VOŠ, VŠ a další).

Ve vazbě na zkvalitňování vzdělávání bude pozornost zaměřena také na tvorbu systému identifikace a práce s nadanými a talentovanými žáky/studenty v počátečním vzdělávání a na usnadnění vstupu na trh práce žákům a studentům s různými problémy a handicapem.

Strategický cíl bude naplňován celkem čtyřmi opatřeními:

- Opatření A.1.1 Efektivní systém vzdělávání
- Opatření A.1.2 Propojení odborné přípravy a odborného vzdělávání s praxí
- Opatření A.1.3 Motivující a specifické vzdělávání
- Opatření A.1.4 Individuální přístup k žákům/studentům se speciálními vzdělávacími potřebami

Opatření A.1.1 Efektivní systém vzdělávání	
Popis opatření	
Opatření je zaměřeno na vytvoření stabilní a efektivní struktury vzdělávací soustavy, která bude odpovídat potřebám trhu práce v regionu, včetně usměrnění kapacit jednotlivých oborů, reflexe demografického vývoje a budoucího vývoje z pohledu potřeb zaměstnavatelů.	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • počáteční vzdělávání – podpora všestranného osobnostního rozvoje žáků a studentů • strategický a koncepční rozvoj vzdělávací soustavy s důrazem na její kapacitní a oborovou optimalizaci • zvýšení kvality výběru žáků do prvních ročníků středních škol • zavedení výukových metod a aktivit s důrazem na rozvoj klíčových kompetencí • vzdělávání pedagogických pracovníků pro výuku klíčových kompetencí • výměnné pobyty na mezinárodní úrovni za účelem získání další praxe a zkušeností u pedagogů • zavedení výukových metod a aktivit s důrazem na místně zakotvené učení • spolupráce škol při sdílení učeben, učitelů i neučitelských pracovníků • setkávání učitelů různých škol, diskuze, hospitace, mentoring, koučing, přenos dobré praxe 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • rozpracování aktivit v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji • monitoring demografického vývoje a požadavků zaměstnavatelů v kraji • pokračování v efektivní optimalizaci středních škol – přizpůsobení kapacity a oborů dle demografického vývoje a požadavků zaměstnavatelů při zachování různorodosti nabídky • iniciace změn a úprav rámcových vzdělávacích programů, tak aby byly rozvíjeny klíčové kompetence dle potřeb • iniciace změny rámcových vzdělávacích programů speciálních škol, pro děti s lehkým mentálním postižením posílit pracovní vyučování • pravidelný monitoring uplatnitelnosti absolventů dle oborů • podpora výměnné pobyty na mezinárodní úrovni za účelem získání další praxe ve studovaném oboru • podpora systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků • podpora sdílení příkladů dobré praxe 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj a jím zřizované a zakládané organizace • Školy, školská zařízení a ostatní výchovné, osvětové a vzdělávací instituce (MŠ, ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ) • Univerzita Hradec Králové 	<ul style="list-style-type: none"> • Obce a města • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí • Pakt zaměstnanosti KHK • Národní institut pro další vzdělávání
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • MAS a DOS – rozpracování aktivit v Místních akčních plánech vzdělávání a jejich uskutečnění, realizace dalších aktivit strategií komunitně vedeného místního rozvoje • spolupráce při realizaci společných projektů 	

Opatření A.1.2 Propojení odborné přípravy a odborného vzdělávání s praxí
Popis opatření
Posilovat přímou spolupráci škol a zaměstnavatelů a zvyšovat kvalitu a kompetence absolventů škol. Realizovat aktivity zaměřené na posílení vazeb vzdělávacích institucí s aplikační sférou.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • společná diskuze nad rozvojem klíčových kompetencí potřebných pro uplatnění na trhu práce s cílem vytvoření návyků pro celoživotní učení novým dovednostem • zapojování zaměstnavatelů do odborné přípravy a odborného vzdělávání a tvorby ŠVP • praxe, stáže a exkurze žáků SŠ, studentů a pedagogů do firem i do zahraničí • besedy se zaměstnavateli a zástupci profesí • podpora rozvoje duálního vzdělávání, resp. zavádění prvků duálního vzdělávání – společná tvorba profilu absolventa (změna ŠVP), stanovení standardu průběhu odborného výcviku ve firmě • podpora exkurzí žáků základních škol ve firmách, exkurze/stáže pedagogických pracovníků již na základních školách
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • rozpracování aktivit v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji • podpora propojování, síťování a spolupráce škol všech úrovní a zaměstnavatelů • nastavení opatření trvale udržitelné spolupráce škol a zaměstnavatelů při zavádění prvků duálního vzdělávání • realizace projektů typu Zaměstnaný absolvent • podpora sdílení příkladů dobré praxe
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Centrum, investic rozvoje a inovací • Školy a školská zařízení (MŠ, ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ) • Zaměstnavatelé • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajská hospodářská komora KHK • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí • Národní institut pro další vzdělávání,
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • MAS a DSO – rozpracování aktivit v Místních akčních plánech vzdělávání a jejich uskutečnění, realizace dalších aktivit strategií komunitně vedeného místního rozvoje • spolupráce při realizaci společných projektů

Opatření A.1.3 Motivující a specifické vzdělávání	
Popis opatření	
Vytvářet a rozvíjet podmínky podpory žáků pro správnou volbu povolání a intenzivní spolupráce všech zainteresovaných subjektů v této oblasti. Vytvořit propracovaný systém kariérového poradenství od základních škol a zlepšit propagaci škol vůči veřejnosti o nabídce jednotlivých škol (SŠ, VOŠ, VŠ)	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • nastavení a rozvoj kariérového poradenství na ZŠ a SŠ – systematické poradenství pro žáky/rodiče při rozhodování o volbě profesního zaměření • podle potřeb a velikosti škol oddělení pracovní pozice kariérový poradce a výchovný poradce, • vytvoření zázemí pro výměnu zkušeností výchovných a kariérových poradců a jejich metodické vedení • zapojování zákonných zástupců do výběru povolání – zvýšení zájmu o skladbu nabízeného vzdělávání a zejména o jeho kvalitu – exkurze ve firmách, představení profesí aj. • realizace informačních a motivačních aktivit zaměřených na volbu budoucího povolání, na směr vzdělání; budování a posilování pozitivního pohledu na různé druhy profesí – co která profese v životě každého člověka znamená – ať už profesně nebo spotřebitelsky; představa o náplni práce různých profesí od nejútlejšího věku – exkurze žáků ZŠ do firem, besedy, setkání se zaměstnavateli a zástupci profesí, s osobnostmi • posilování vztahu dětí a mládeže k regionu, připomínání tradic, historie, zajímavostí, úspěchů • řízený marketing pro střední školy např. virtuální propagace škol • podpora osobních předpokladů pro další vzdělávání a základ pro občanské uplatnění již od MŠ 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • rozpracování aktivit v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji • iniciace/podpora vzniku systému kariérového poradenství od základních škol, ZŠ – SŠ – celoživotní – intenzivní spolupráce se zřizovateli mateřských a základních škol • finanční motivační nástroje • podpora sdílení příkladů dobré praxe • prezentace různých profesí – motivační reportáže o jednotlivých profesích • prezentace škol – tištěný a elektronický materiál 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Centrum investic rozvoje a inovací • Školy a školská zařízení (MŠ, ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ) • Obce a města • CzechInvest • Svaz průmyslu a dopravy ČR 	<ul style="list-style-type: none"> • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí • Národní institut pro další vzdělávání
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • MAS a DSO – rozpracování aktivit v Místních akčních plánech vzdělávání a jejich uskutečnění, realizace dalších aktivit strategií komunitně vedeného místního rozvoje • Svaz průmyslu a dopravy ČR – realizace aktivit typu Živá knihovna povolání • Úřad práce ČR – propracovaný systém spolupráce kariéroví poradci na školách + IPS; pobídkový balíček, práce s dětmi již od 7. třídy, profesní/kariérová diagnostika • Krajská hospodářská komora KHK – prezentace středních škol a zaměstnavatelů, česko-polský přeshraniční projekt Město dětí zaměřený na zkoušku povolání 	

Opatření A.1.4 Individuální přístup k žákům/studentům se speciálními vzdělávacími potřebami	
Popis opatření	
Rozvíjet dovednostní a znalostní potenciál žáků/studentů (nadání a talentovaní žáci a studenti) a usnadnit vstup na trh práce žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami. Vytvořit a zavést systém identifikace a práce s nadanými a talentovanými jedinci v počátečním vzdělávání a prostřednictvím plánovaných aktivit připravit na vstup na trh práce děti a mládež se speciálními vzdělávacími potřebami.	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • příprava systému, metodiky, vzdělávací a osvětové aktivity • rozvoj spolupráce ZŠ a SŠ při péči o nadané žáky a studenty, sdílení dobré praxe a osvědčených metod mezi pedagogy • příprava a realizace konkrétních nástrojů pro identifikované talenty • podpora nadaných a talentovaných dětí, např. pořádání aktivit pro nadané žáky (objevitelské, výzkumné aktivity apod.) • práce s dětmi a mládeží ze sociálně vyloučeného prostředí • práce s dětmi a mládeží se zdravotním handicapem • podpůrná opatření u žáků se specifickými poruchami učení (specifické metody) • aktivní nabídka pro trávení volného času dětí a mládeže zaměřená na přírodovědné a technické obory • zavedení technických kroužků při firmách • zavedení řemeslných dílen na školách a pracovního vyučování včetně výběru a motivování pedagogů k této činnosti 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • rozpracování aktivit v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji • spolupráce s Krajskou sítí podpory nadání Královéhradeckého kraje + podpora kariérových poradců, kteří by měli s dětmi talentovanými umět pracovat, směřovat je • mapování zdrojů a nástrojů pro nadané a talentované žáky a studenty, poskytování informací – slovník pojmů, doporučení, jak s těmito dětmi pracovat • podpora aktivit pro nadané a talentované žáky a studenty – podpora (i finanční) prací SOČ, školních soutěží, studentských projektů apod. • tvorba Školské inkluzivní koncepce Královéhradeckého kraje 2020+ • pokračování podpory spolupráce středních speciálních škol a zaměstnavatelů z volného a chráněného trhu práce – využít zkušenosti z projektu Do praxe bez bariér • podpora zájmové činnosti na školách, aktivity pro děti a žáky ze sociálně vyloučených lokalit • iniciace podpory oborů vzdělání kategorie E na MŠMT 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Školy a školská zařízení (MŠ, ZŠ, SŠ, VOŠ, vysoké školy) • Pakt zaměstnanosti KHK • Centrum pro talentovanou mládež, z.s. 	<ul style="list-style-type: none"> • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí • Národní institut pro další vzdělávání • Střediska volného času, domy dětí a mládeže aj.
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • MAS a DSO – rozpracování aktivit v Místních akčních plánech vzdělávání a jejich uskutečnění, realizace dalších aktivit strategií komunitně vedeného místního rozvoje • aktivity zaměřené na nadané a talentované děti – Objevitelské soboty, studentské projekty • Pakt zaměstnanosti KHK – Projekt Pozitivní start – pro děti a mladé osoby z dětských domů v KHK 	

Strategický cíl A.2 Vytvářet nové příležitosti pro zvyšování znalostí a dovedností jedince v jakékoliv fázi lidského života

Další vzdělávání poskytuje každému člověku možnost zlepšit své postavení na trhu práce, podporuje jeho osobnostní rozvoj a zároveň přispívá ke zvyšování konkurenceschopnosti pracovní síly v regionu. Prvním směrem strategického cíle je tedy oblast rozvoje vzdělávání dospělých, kde se předpokládá vytvoření a zavedení systému dalšího vzdělávání a příprava na různé scénáře (pozitivní i negativní) na trhu práce, rozvoj nabídky dalšího vzdělávání napříč celým krajem, podpora vzdělávání v tématech/oblastech, která jsou potřebná/žádaná v určitých územích kraje a realizace aktivit vedoucích ke zvýšení motivace lidí vzdělávat se v jakékoliv fázi svého života. Aktivity v oblasti rozvoje vzdělávání dospělých se zaměřují na zvýšení motivace lidí vzdělávat se, na zvýšení informovanosti o možnostech vzdělávání a na zvýšení dostupnosti vzdělávání.

Nezbytnou součástí bude také zajištění kvalitních a přehledných informací o možnostech a dostupnosti vzdělávání v kraji a realizace aktivit, které přispějí ke zkvalitnění systému certifikace/akreditace vzdělávacích institucí a vzdělávacích programů.

V kontextu věkové diverzity a mezigeneračního přístupu bude nutné hledat možnosti, jak reagovat na tyto změny. Předpokládaný demografický vývoj bude znamenat pro zaměstnavatele nutnost zajistit udržení zaměstnanců na trhu práce a provádět změny rozložení sil na trhu práce. Důležitou roli zde může sehrávat koncept age managementu, jehož pojetí je široké a zahrnuje všechny generace zaměstnanců na pracovišti – od absolventů, přes generaci rodičů s malými dětmi, zástupce generace někdy označované jako „sendvičová“, až po stárnoucí pracovníky. Age management hledá odpovědi na otázky spojené s metodami udržování a podporou pracovní schopnosti a s hledáním silných stránek jednotlivých generací.

Strategický cíl bude naplňován celkem pěti opatřeními:

- Opatření A.2.1 Spolupráce, koordinace aktivit a motivace v oblasti dalšího vzdělávání
- Opatření A.2.2 Účinný systém dalšího vzdělávání
- Opatření A.2.3 Odbourávání stereotypů
- Opatření A.2.4 Age management a profesní seniorita
- Opatření A.2.5 Age management ve veřejném sektoru

Opatření A.2.1 Spolupráce, koordinace aktivit a motivace v oblasti dalšího vzdělávání
Popis opatření
Zvýšit zájem veřejnosti o další vzdělávání. Zajistit pravidelné mapování nabídky dalšího vzdělávání, posílit informovanost a motivaci veřejnosti o možnostech vzdělávání, propagace, osvěta u zaměstnavatelů a zaměstnanců.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> vytvoření jednotného prostředí pro nabídku a mapování dalšího vzdělávání na území kraje povzbuzení poptávky po dalším vzdělávání, vytvoření motivačních aktivit zaměřených na zvýšení zájmu o další vzdělávání zvyšování informovanosti o možnostech dalšího vzdělávání v regionu zefektivnění/další rozvoj Týdne vzdělávání dospělých, spolupráce různých aktérů při realizaci, propracovat a využít pro zvýšení prestiže a smyslu dalšího vzdělávání osvěta o možnostech uznávání výsledků dalšího vzdělávání ve vazbě na Národní soustavu kvalifikací prosazování systémových změn v této oblasti
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> koordinační role kraje záštita nad vznikem jednotného prostoru pro nabídku a mapování dalšího vzdělávání podpora subjektů realizujících informační aktivity podíl na propagačních aktivitách Týden dalšího vzdělávání, aj.
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> Pakt zaměstnanosti KHK Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace střední a vysoké školy Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové Univerzita Hradec Králové Národní institut pro další vzdělávání Vzdělávací instituce Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> CIRI – kompletní zmapování nabídky dalšího vzdělávání na území kraje, vytvoření přehledu na portálu Zaměstnaný region Úřad práce ČR – Týden dalšího vzdělávání, osvěta v rámci monitoringu zaměstnavatelů

Opatření A.2.2 Účinný systém dalšího vzdělávání	
Popis opatření	
<p>Zajistit v kraji širokou a kvalitní nabídku možností dalšího vzdělávání a rozvíjet odborné znalosti a dovednosti dospělých. Vytvořit a zavést systém dalšího vzdělávání a připravit se na různé scénáře (pozitivní i negativní) na trhu práce, rozvíjet nabídku dalšího vzdělávání napříč celým krajem a podporovat vzdělávání v tématech/oblastech, která jsou potřebná/ žádaná v určitých územích kraje. Vyvíjet aktivity, které přispějí ke zkvalitnění systému certifikace/akreditace vzdělávacích institucí a vzdělávacích programů. Předcházet nedokončení studia u mladých lidí a zajistit možnosti dodatečného dokončení vzdělání (výuční list, maturita) a povědomí o možnostech dokončit studium, popř. získat vzdělání podle zákona č. 179/2006 Sb.</p>	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • prosazování koncepčního řešení na národní úrovni • rozvoj kariérové poradenství pro další vzdělávání – ve firmách i u uchazečů o zaměstnání • spolupráce s národní úrovní v oblasti prohlubování dovedností dospělých – cílem iniciativy je pomoc dospělým získat minimální úroveň čtenářské gramotnosti, matematické gramotnosti a digitálních kompetencí a/nebo získat dovednosti umožňující dosáhnout kvalifikační úrovně 3 nebo 4 podle EQF (Evropský rámec kvalifikací)¹ • omezování bariér v přístupu k dalšímu zejména profesnímu vzdělávání – kvalitní nabídka ve všech regionech kraje • posilování role vzdělávacích institucí v dalším profesním vzdělávání – podpora středních škol jako centra celoživotního učení a posilování role vysokých škol v dalším profesním vzdělávání • podporování fungování univerzit třetího věku • práce s osobami, které nedokončily vzdělání (základní vzdělání) • možnost získání vzdělání u zaměstnavatelů – uznávání kvalifikací získaných praxí 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • koordinační role kraje • spolupráce při přípravě a realizaci aktivit • mapování osob s kvalifikační úrovní EQF 1 a 2 • podpora územní dostupnosti dalšího vzdělávání • rozvoj středních škol jako center celoživotního učení 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • střední a vysoké školy • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové 	<ul style="list-style-type: none"> • Univerzita Hradec Králové • Národní institut pro další vzdělávání • Vzdělávací instituce • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI – aktivní účast na platformě MŠMT v oblasti Prohlubování dovedností dospělých • Úřad práce ČR – realizace projektu POVEZ II 	

¹ Evropský rámec kvalifikací (European Qualifications Framework – EQF) je společný evropský referenční rámec, který napomáhá pochopit, porovnat a uznávat kvalifikace získané v Evropské unii.

Opatření A.2.3 Odbourávání stereotypů
Popis opatření
Odbourávat překážky v kariérovém růstu z pohledu dalšího rozvoje každého jedince a připravit preventivní opatření a opatření k řešení problémů vyplývajících z demografických změn. Jedná se zejména o důsledky stárnutí populace, mezigenerační obměny pracovních sil, vlivu rychle se měnícího ekonomického a pracovního prostředí a nástupu čtvrté průmyslové revoluce, tzv. průmysl 4.0.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • práce se vzdělaností lidí – rozšíření všeobecného vzdělávání za účelem větší flexibility na trhu práce • podpora specifického vzdělávání přes rekvalifikace, motivace osob k rekvalifikacím • podpora přípravy zaměstnanců na zvládání velkých a rychlých změn. • rozvoj nových profesí jako reakce na nové trendy a technologie • využívání nástrojů profesního ukotvení a rozvoje kariéry (profesní seniorita) • osvěta/odbourávání stereotypů genderového přístupu ke vzdělávání – motivace vstupu žen do oborů IT, robotiky, kybernetiky...
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • koordinační role kraje – síťování a koordinace zaměstnavatelů a vzdělavatelů • mapování potřeb trhu práce • představení příkladů dobré praxe • podpora rozvoje nových profesí
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Vzdělávací instituce • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest – setkání podnikavých žen

Opatření A.2.4 Age management
Popis opatření
Spolupracovat s institucemi zaměřenými na aplikaci konceptu řízení lidských zdrojů a procesů – age management a sdílení jejich zkušeností v regionu. Zajištění zpětné vazby od zaměstnavatelů a zaměstnanců na fungování metod age managementu. Zapojení různých aktérů v regionu do šíření informací o zavádění principů age managementu směrem k zaměstnavatelům.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • shromažďování informací o tomto tématu • zmapování zaměstnavatelů aplikujících koncept v kraji • spolupráce organizací specializujících se na age management a sdílení jejich zkušeností • zpětná vazba od zaměstnavatelů využívajících metodu age management • poradenství, osvěta, šíření informací o principech age managementu
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • poskytování informací – přehledné informace, poznatky, prezentace příkladů dobré praxe • zmapování organizací zabývajících se problematikou age managementu • prezentace, předávání poznatků z této oblasti • spolupodílení se na realizaci vzdělávacích seminářů, workshopů na toto téma
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Zaměstnavatelé • Vzdělávací instituce • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK – prezentace příkladů dobré praxe, realizace vzdělávacích seminářů, workshopů apod.

Opatření A.2.5 Age management ve veřejném sektoru
Popis opatření
Motivovat k zavádění principů age managementu v organizacích kraje. Vzdělávání vedoucích pracovníků organizací kraje v oblasti age managementu, sdílení příkladů dobré praxe, předávání zkušeností.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • podpora využívání age managementu ve veřejném sektoru • informování zástupců organizací zřizovaných krajem o principech age managementu • sdílení příkladů dobré praxe • předávání zkušeností
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • zavádění principů age managementu v příspěvkových organizacích kraje • metodická podpora organizacím kraje
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Organizace zřizované krajem
Intervence ostatní subjekty

Strategický cíl A.3 Udržet přirozenou míru zaměstnanosti a zvyšovat adaptabilitu a mobilitu pracovní síly

Základním východiskem pro tento strategický cíl je posilování a rozvoj partnerství klíčových subjektů trhu práce. Pro jejich společné rozhodování a realizaci aktivit je nezbytné zajistit kvalitní datový a informační servis.

Pozornost je také zaměřena na zefektivnění využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a využívání flexibilních způsobů práce a podpory mobility pracovní síly.

Z pohledu zvyšování konkurenceschopnosti ekonomiky kraje a budoucího vývoje je důležité nastavit možnosti, které eliminují odliv mozků, vzdělaných a mladých skupin obyvatelstva z regionu a podpoří příchod vysoce kvalifikované zahraniční pracovní síly v určitých oborech.

Strategický cíl bude naplňován celkem pěti opatřeními:

- Opatření A.3.1 Koordinace aktivit a spolupráce v oblasti zaměstnanosti
- Opatření A.3.2 Efektivní využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti
- Opatření A.3.3 Uplatňování flexibilních způsobů práce
- Opatření A.3.4 Mobilita pracovní síly
- Opatření A.3.5 Zahraniční pracovní síla

Opatření A.3.1 Koordinace aktivit a spolupráce v oblasti zaměstnanosti
Popis opatření
Intenzivně rozvíjet spolupráci klíčových aktérů trhu práce, zajistit kvalitní informační servis pro rozhodování, plánování společných aktivit, řešení aktuálních témat a problémů.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • pravidelná setkávání prostřednictvím Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK • realizace potřebných průzkumů, sledování trendů (demografie, vývoj ekonomiky, aj.), sdílení informací • informační podpora prostřednictvím platformy Zaměstnaný region www.zamestnanyregion.cz • predikce trhu práce
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • nositel Paktu zaměstnanosti KHK • pořádání pravidelných setkání • zajištění chodu sekretariátu Paktu zaměstnanosti KHK prostřednictvím své organizace Centrum investic, rozvoje a inovací • zajištění základního informačního servisu, • realizace průzkumů v oblasti zaměstnanosti ve vlastní režii nebo skrz své organizace
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI – sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK, zodpovědnost za fungování platformy www.zamestnanyregion.cz • MAS – vlastní aktivity a projekty strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Opatření A.3.2 Efektivní využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti
Popis opatření
Zvýšit efektivnost aktivní politiky zaměstnanosti, intenzivně rozvíjet spolupráci klíčových aktérů trhu práce, společně koordinovat aktuální problémy a společné aktivity.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • efektivní využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) • zvýšení informovanosti uchazečů i zaměstnavatelů o nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti, individuální poradenství • využívání konkrétních nástrojů a jejich kombinace na míru dle aktuálních potřeb jednotlivých aktérů • APZ realizovanou ostatními subjekty v regionu koordinovat v souladu s APZ Úřadu práce ČR • podporovat komplexní přístup a hledání primárních příčin disproporcí na trhu práce; • zvýšit informovanost aktérů o možnosti využití veřejně prospěšných prací i pro jiné subjekty, než jsou obce (školy, nemocnice, domovy důchodců, NNO aj.) • podpora využívání alternativních forem práce s atributem veřejné prospěšnosti: veřejná služba, obecně prospěšné práce
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • koordinace aktivit • podpora spolupráce aktérů • zvážit možnost finanční podpory APZ
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Obce a města • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti dle zákona o zaměstnanosti • MAS – vlastní aktivity a projekty strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Opatření A.3.3 Uplatňování flexibilních způsobů práce
Popis opatření
Aktivně využívat flexibilní způsoby práce, podporovat zavádění a využívání flexibilních způsobů práce – zkrácené úvazky, sdílené pracovní úvazky, distanční práce, volná pracovní doba, práce z domu, čtyřdenní pracovní týden aj. Nalézt a představit zaměstnavatelům přínos těchto forem práce.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • osvěta, informační servis o možnostech uplatnění těchto způsobů práce • podpora většího uplatnění flexibilních způsobů práce ve veřejných institucích • podpora zavádění zkrácených a flexibilních pracovních úvazků s různým profesním zaměřením • prezentace příkladů dobré praxe • podpora prorodinných opatření
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • využívání flexibilních způsobů práce na krajském úřadě a v organizacích kraje • osvěta, prezentace příkladů dobré praxe
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Střediska volného času • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí • Neziskové a vzdělávací instituce
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI (sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK) - prezentace příkladů dobré praxe www.zamestnanyregion.cz • MAS – vlastní aktivity a projekty strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Opatření A.3.4 Mobilita pracovní síly
Popis opatření
Zvýšit mobilitu pracovní síly uvnitř i vně kraje. Hledat nástroje a aktivity, které zvýší mobilitu pracovní síly, a to jak do regionu, tak uvnitř regionu. Současně stabilizovat pracovní sílu v kraji, aby nedocházelo k trvalému odchodu mimo kraj.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • realizace opatření k přilákání a setrvání expertů, kvalifikovaných lidí, mladých v regionu • návrat (podpora návratu) vzdělaných a mladých lidí do regionu s nabytými zkušenostmi odjinud • zvyšování povědomí o možnostech podpory mobility • motivovat k využívání příspěvků na podporu regionální mobility (Příspěvek na dojížděku a Příspěvek na přestěhování) • odstraňovat bariéry mobility (kvalita dopravní sítě, veřejná doprava) • zahrnout do plánování veřejné dopravy i aktivity zaměstnavatelů (svoz zaměstnanců) • stipendia ve vybraných oborech
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • podpora aktivit zaměstnavatelů v této oblasti (svoz zaměstnanců či podílení se na jeho úhradě) • spolupráce se zaměstnavateli při hledání určitých (nedostatkových, klíčových) profesí • podporovat aktivity pro návrat vzdělaných a mladých lidí (bytová výstavba, finanční příspěvky aj.) • řešení dopravní dostupnosti a obslužnosti prostřednictvím Strategie rozvoje kraje 2021+
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Pakt zaměstnanosti KHK • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • Úřad práce ČR – krajská pobočka Hradec Králové • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Obce a města • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI – prezentace příkladů dobré praxe • Úřad práce ČR – příspěvky na podporu regionální mobility • MAS – vlastní aktivity a projekty strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Opatření A.3.5 Zahraniční pracovní síla
Popis opatření
Podporovat příchod a setrvání kvalifikované zahraniční pracovní síly do a v regionu. Realizovat aktivity zaměřené na získávání kvalifikovaných zahraničních pracovníků, kteří se dlouhodobě udrží v území.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • programy mezinárodní mobility • podpora příchodu zahraničních pracovníků ve VaV • programy na podporu příchodu talentovaných zahraničních VŠ studentů či doktorandů
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • ve spolupráci s partnery příprava programů na podporu příchodu zahraničních kvalifikovaných pracovníků např. ve VaV či talentovaných zahraničních studentů • propojování osob/organizací věnujících se adaptačním službám pro zahraniční pracovníky (ne personální agentury) <ul style="list-style-type: none"> - <i>pomoc při řešení ubytování</i> - <i>koordinátor pro různé národnostní skupiny</i> - <i>zajištění jazykové přípravy</i> - <i>pomoc při dosažení uznání vzdělání či splnění podmínek pro využití odborné kvalifikace získané v zahraničí (mimo EU)</i> - <i>propojit a informovat pracovníky existujících welcome offices VŠ v kraji</i> • průběžné mapování poptávky po odvětvově či profesně zaměřených kvalifikovaných zaměstnancích (ve spolupráci se členy Paktu zaměstnanosti KHK)
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj a jím zřizované organizace • CzechInvest • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajská hospodářská komora KHK • Koordinační centrum pro cizince • Univerzita Hradec Králové • Zaměstnavatelé
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj prvků občanské vybavenosti pro zahraniční pracovníky např. ubytování, školy, informace v angličtině – veřejná doprava, řešení základních životních situací a další – vazba na Strategický cíl C.5 • CzechInvest ve spolupráci s CIRI a Univerzitou HK – Setkání zahraničních pracovníků z VaVaI ve spolupráci s CIRI (Smart) + Univerzita HK

Prioritní oblast B. Poptávka trhu práce

Podpora podnikavosti, zvyšování míry podnikatelské aktivity a posilování ekonomické základny kraje ve všech fázích životního cyklu podniku je první tematickou oblastí prioritní oblasti.

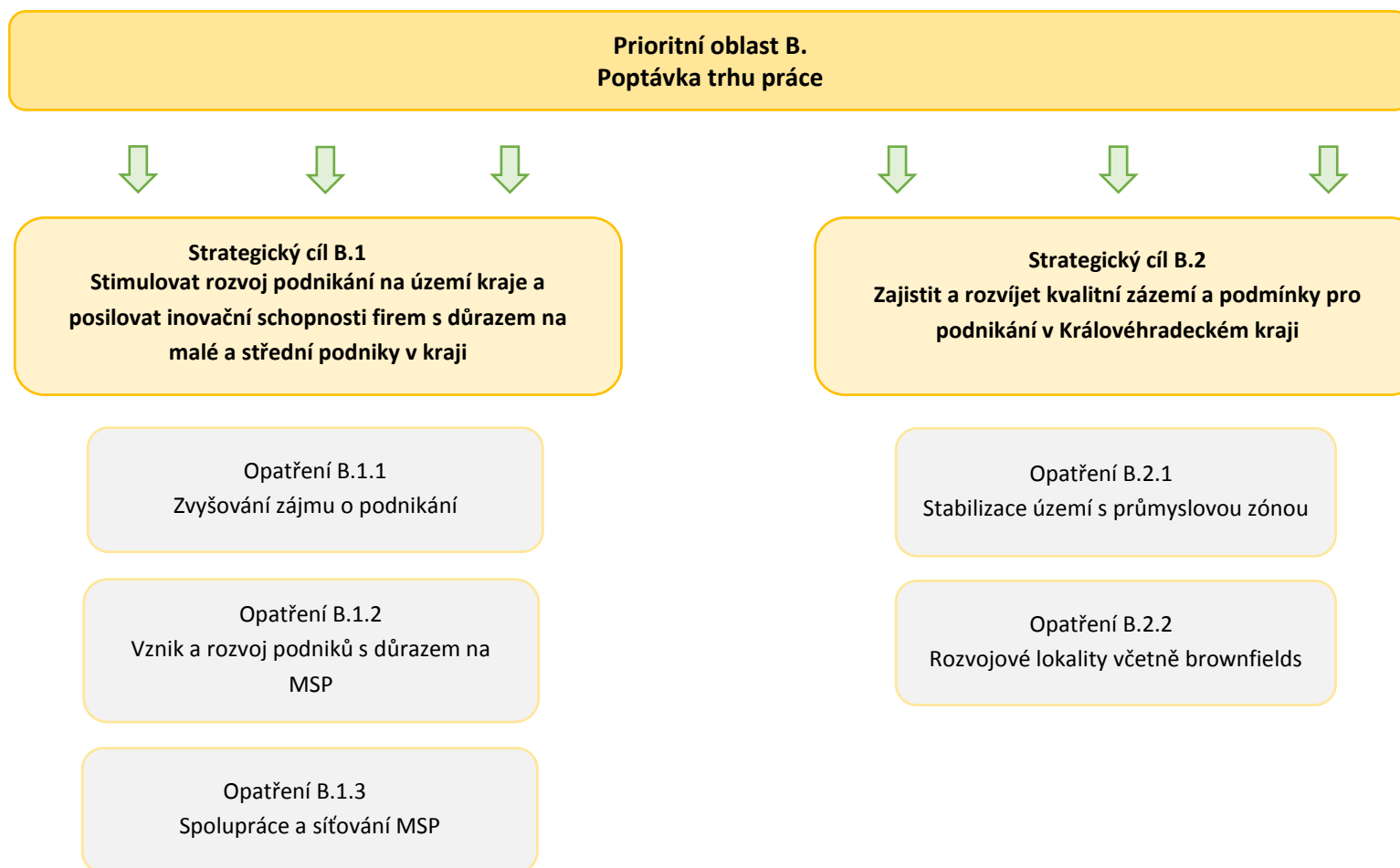
Hlavním cílem je zvyšovat konkurenceschopnost ekonomiky a podporovat rozvoj podnikatelského prostředí pro stávající i nové podniky na území Královéhradeckého kraje, zejména ze strany veřejného sektoru, zprostředkujících institucí (technologické parky, podnikatelské inkubátory, centra transferu technologií, komory, sdružení, Czechinvest ad.) a dalších organizací.

Intervence prioritní oblasti se soustředí na způsoby, jak podpořit malé a střední podnikatele (MSP), aby se v budoucnu v regionu rozvíjeli a výrazně podíleli na zaměstnanosti. Tyto způsoby mohou obsahovat jak přímé podněty zahrnující například poradenství v oblasti ekonomiky, finančních programech a službách pro podnikání, tak podněty nepřímé řešící např. kvalitu podnikatelského prostředí, dopravy, infrastruktury či pracovní síly ve městě. Cílem v této oblasti je také změnit pasivní postoj mladé a střední generace k podnikání v pozitivní a celkově zvýšit zájem o podnikání.

Realizovány budou i aktivity zlepšující partnerství a spolupráci v podnikatelském prostředí, jako jsou nejrůznější nástroje síťování klíčových aktérů nebo rozvíjení systematické spolupráce mezi veřejnou sférou a podnikatelskými subjekty.

Prioritní oblast bude naplňována celkem dvěma cíli:

- Strategický cíl B.1 Stimulovat rozvoj podnikání na území kraje a posilovat inovační schopnosti firem s důrazem na malé a střední podniky v kraji
- Strategický cíl B.2 Zajistit a rozvíjet kvalitní zázemí a podmínky pro podnikání v Královéhradeckém kraji



Strategický cíl B.1 Stimulovat rozvoj podnikání na území kraje a posilovat inovační schopnosti malých a středních podniků v kraji

Podnikání a samostatně výdělečná činnost vytvářejí pracovní místa, iniciují rozvoj dovedností a dávají různým cílovým skupinám možnost plně se zapojit do ekonomiky a přispět k růstu konkurenceschopnosti kraje. Strategický cíl se soustředí na podporu celého cyklu podnikání. Celý proces začíná zvyšováním motivace k podnikání, vytvářením prostředí pro vznik a rozvoj podnikání, pokračuje rozvojem nejrůznějších služeb umožňujícím firmám expandovat včetně služeb pro internacionalizaci.

V počáteční fázi se jedná o rozvoj nástrojů na podporu podnikavosti ať už v rámci vzdělávací soustavy nebo podporu vstupu absolventů a zaměstnanců do podnikání. Intervence cíle se dále soustředí na rozvoj především malých a středních podniků ve fázi založení, růstu a mezinárodní expanze. K tomu je potřeba podporovat řízení lidských zdrojů v podnicích, materiální vybavení a zkvalitňování podnikatelské infrastruktury (mimo revitalizace brownfields a využívání greenfields) a různé formy sdružování a kooperace podnikatelských subjektů např. klastry, platformy, sdružení a asociace. Specificky je tematizována i oblast sociálního podnikání nebo excelentních řemesel.

Opatření B.1.1 Zvyšování zájmu o podnikání	
Popis opatření	
Zvýšit informovanost a zájem o podnikání a samostatně výdělečné činnosti a zvýšit míru podnikatelské aktivity v kraji v oborech s vyšší přidanou hodnotou a také v oblasti řemesel a služeb.	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • popularizace – zvýšení informovanosti, motivace k podnikání • zvýšení atraktivity podnikání jako takového – např. vytvoření platformy pro téma podnikání • zvyšování podnikavosti u veřejnosti, specifické cílové skupiny (ženy, matky/otcové na rodičovské dovolené, uchazeči o zaměstnání aj.) • rozvoj podnikavosti na školách – fiktivní firmy, posilovat osobní zodpovědnost jedince • podpora vzniku jednotných kontaktních míst • propagace řemesel již v rámci výuky na základních školách • inspirace, konkrétní příběhy, příklady dobré praxe, soutěž podnikatel/podnikatelka junior roku 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • organizace workshopů pro zvýšení podnikavosti včetně analýzy silných stránek pro různé cílové skupiny • zavádění podnikatelské minimum pro řemeslné obory – vzdělávání, poradenství • finanční gramotnost na SŠ (zmapovat kde se toto využívá) zejm. se zaměřením na zanedbaná území; fiktivní firmy • organizace setkání s úspěšnými příklady (nové metody jak cílové skupině zejména mladým lidem, žákům a studentům) přiblížit problematiku a zaujmout – známí mladí úspěšní podnikatelé jako moderátoři akcí, propojení s odborníky, learning by doing, coroboti – H2M interakce (human 2 machine) aj. 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • CzechInvest • Univerzita Hradec Králové • Technologické centrum 	<ul style="list-style-type: none"> • Česká spořitelna • Centrum investic, rozvoje a inovací • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest – exkurze do firem, Podnikavé ženy – portály komunit např. www.podnikavazena.cz, http://www.moudrepodnikanizen.cz/ • Technologické centrum HK – projekt Už vím proč, kurzy podnikání • Česká spořitelna – fiktivní firmy • CIRI – ve spolupráci s partnery vytvořit nabídku série podnikatelských seminářů zaměřených na téma Jak začít s podnikáním, jak podnikat ... • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty 	

Opatření B.1.2		Vznik a rozvoj podniků s důrazem na MSP	
Popis opatření			
Vytvořit ucelenou nabídku služeb reagující na konkrétní požadavky podnikatelských subjektů, jednotlivé služby vhodně provázat a doplňovat dle potřeb jednotlivých firem, podnikatelů či živnostníků, tak aby jim přinášely co největší efekt.			
Typové aktivity			
<ul style="list-style-type: none"> • jednotné kontaktní místo v kraji, případně ve spolupráci s municipalitami i na různých místech regionu • zajištění služeb v různé fázi podnikatelského cyklu • rozvoj inovativních start-upů, inkubační a akcelerační služby (např. inovativní kreativní obory) • poradenské služby pro zavedené firmy • podpora marketingu a internacionalizace podnikatelských subjektů • poradenství v oblasti digitalizace u MSP (digitalizace je tahounem světové ekonomiky a nabývá na významu) • zajištění finanční podpory pro rozvoj podnikatelských aktivit, dotační management 			
Intervence kraje			
<ul style="list-style-type: none"> • zajistit kvalitní datovou základnu o zaměstnanosti, demografii pro cílovou skupinu těch, kteří pracují s trhem práce, vzdělávací soustavou • prezentace příkladů dobré praxe z oblasti kvalitního marketingu (soft skills² – jak se prodat, marketing --> best practice) 			
Implementující subjekty			
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest • Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR na podporu digitalizace českých firem • CzechTrade • Technologické centrum Hradec Králové • Centrum inovací a podnikání Trutnov z.s. 	<ul style="list-style-type: none"> • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací • Místní akční skupiny 		
Intervence ostatní subjekty			
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest – Tým Česko (www.tym-cesko.cz) = sdílená podpora podnikání, interní projekt na podporu start-upů; podpora kreativních průmyslů u MSP • CzechTrade – Tým Česko, Design pro export, exportní semináře na vybraná teritoria, společné výstavy v zahraničí • Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR na podporu digitalizace českých firem • Technologické centrum HK, Centrum inovací a podnikání Trutnov z. s.– setkávání start-upové komunity • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty 			

² Soft skills – měkké dovednosti v oblasti marketingu, případně obchodní dovednosti

Opatření B.1.3 Spolupráce a síťování MSP	
Popis opatření	
Rozvíjet a zdokonalovat partnerství a spolupráci v podnikatelském prostředí prostřednictvím nejrůznějších nástrojů síťování klíčových aktérů, rozvojem systematické spolupráce mezi veřejnou sférou a podnikatelskými subjekty. Podporovat uplatňování principů CSR ³ společenské odpovědnosti ve firmách.	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> • podpora spolupráce a síťování klíčových aktérů v rámci regionu i mimo něj – klastry, platformy, sdružení, asociace • podpora spolupráce podnikatelů a veřejné správy – setkávání, výměna informací, společné řešení problémů • podpora aktivit CSR „společenské odpovědnosti firem“ • zvyšování povědomí o společenské odpovědnosti v regionu 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> • organizace pravidelných společných setkávání mezi veřejnou sférou a podnikatelskými subjekty – výměna informací, řešení společných problémů, participace na životě v různých částech kraje apod. (2x za rok, road show po kraji) • spolupráce s municipalitami při řešení problémů v oblasti lidských zdrojů • realizace Průzkumu podnikatelského prostředí – monitoring (1x za 3 roky) • návrh oblastí, které mohou firmy řešit CSR aktivitami 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Krajský úřad Královéhradeckého kraje 	<ul style="list-style-type: none"> • Centrum investic, rozvoje a inovací • Podnikatelské subjekty • Univerzita Hradec Králové a ostatní vysoké školy • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest – “HR pointy“ = setkávání personalistů; setkání podnikatelů s municipalitou; podpora rozvoje a zakládání klastrů, internacionalizace, hodnocení klastrů • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty 	

³ Pojem společenská odpovědnost firem (Corporate Social Responsibility – CSR) zahrnuje ve zjednodušeném pojetí závazek / vlastní přesvědčení firem chovat se odpovědně k prostředí i společnosti, ve které působí. Takové chování je uskutečňováno nad rámec zákonných předpisů, běžných obchodních praktik i etických a společenských očekávání.

Strategický cíl B.2 Zajistit a rozvíjet kvalitní zázemí a podmínky pro podnikání v Královéhradeckém kraji

Strategický cíl je zaměřen na nastavení a implementaci koncepčního přístupu pro systematickou podporu investic. K tomu je potřeba znalost prostředí podpořená průběžným informačním a datovým servisem pro aktéry podpory investic. V neposlední řadě je potřeba propagovat investiční prostředí Královéhradeckého kraje a lokalizační faktory relevantní pro investory. Intervence strategického cíle jsou provázány s aktivitami uvedenými ve Strategii investičních příležitostí.

Cílem strategického cíle je chytré umísťování a realizace soukromých investic s vyšší přidanou hodnotou v Královéhradeckém kraji včetně vytváření příznivých podmínek pro tyto aktivity.

Opatření B.2.1 Stabilizace území s průmyslovou zónou	
Popis opatření	
Ve spolupráci s klíčovými aktéry koordinovat rozvoj / stabilizaci území s průmyslovou zónou. Koncepčně plánovat rozvoj území včetně dopadů z pohledu hospodářského, sociálního a environmentálního rozvoje.	
Typové aktivity	
<ul style="list-style-type: none"> vytipovat území s klíčovými průmyslovými zónami identifikovat hlavní dopady rozvoje jednotlivých území vytvářet základní rámce pro strategické rozhodování a plánování intervencí v daném území definovat absorpční kapacitu území 	
Intervence kraje	
<ul style="list-style-type: none"> koordinace aktivit ve spolupráci s partnery vytipovat území s klíčovými průmyslovými zónami nastavení akčních plánů pro rozvoj zóny organizace setkávání zástupců průmyslových zón 	
Implementující subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> CzechInvest Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje Svaz průmyslu a dopravy ČR Krajský úřad Královéhradeckého kraje 	<ul style="list-style-type: none"> Centrum investic, rozvoje a inovací Podnikatelské subjekty Obce a města Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty	
<ul style="list-style-type: none"> CzechInvest – rozvoj průmyslových zón (národní program PPNI, databáze nemovitostí, metodika oceňování PZ aj.); spolupráce na tvorbě strategie investičních příležitostí – pasportizace POÚ II. fáze; naplňování dokumentu "Koncept prioritizace soukromých podnikatelských investic" MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty 	

Opatření B.2.2 Rozvojové lokality včetně brownfields
Popis opatření
Ve spolupráci s klíčovými aktéry koordinovat rozvoj / stabilizaci území rozvojových lokalit. Konceptně plánovat.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • vytipování území s klíčovým výskytem rozvojových lokalit/ploch • vytvoření přehledu brownfields na území kraje • identifikace hlavních dopadů rozvoje jednotlivých území • vytváření základního rámce pro strategické rozhodování a plánování intervencí v daném území • ve spolupráci s různými partnery nastavit systém podpory pro obce z pohledu revitalizace brownfields • realizace průzkumů podnikatelského prostředí – vytipování druhu podnikání, po kterém je v daném území poptávka • definování absorpční kapacity území • koordinace rozvoje podnikání s absorpční kapacitou území
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • organizace setkání zástupců rozvojových lokalit/brownfields, výměna zkušeností, koordinace aktivit aj.
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací • Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje • Svaz průmyslu a dopravy ČR • Podnikatelské subjekty • Obce a města
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CzechInvest – správa portálu www.brownfielddy.cz (přehled dotačních titulů pro MSP a municipality, registrace do databáze) vyhledávání nových brownfieldů v rámci pasportizace POÚ a aktualizace stávajících v databázi, naplňování dokumentu "Koncept prioritizace soukromých podnikatelských investic" • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Prioritní oblast C. Prostředí a sociální začleňování

Odstraňování regionálních disparit je jedním z dlouhodobých cílů Královéhradeckého kraje ve vazbě na vyvážený a udržitelný rozvoj. Tato oblast svou pozornost zaměřuje na specifická témata ve vazbě na trh práce.

Cílem prioritní oblasti je vytvářet kvalitní sociální prostředí pro všechny obyvatele kraje, kteří jsou z pohledu trhu práce do určité míry znevýhodněni a zvyšovat jejich míru zaměstnanosti.

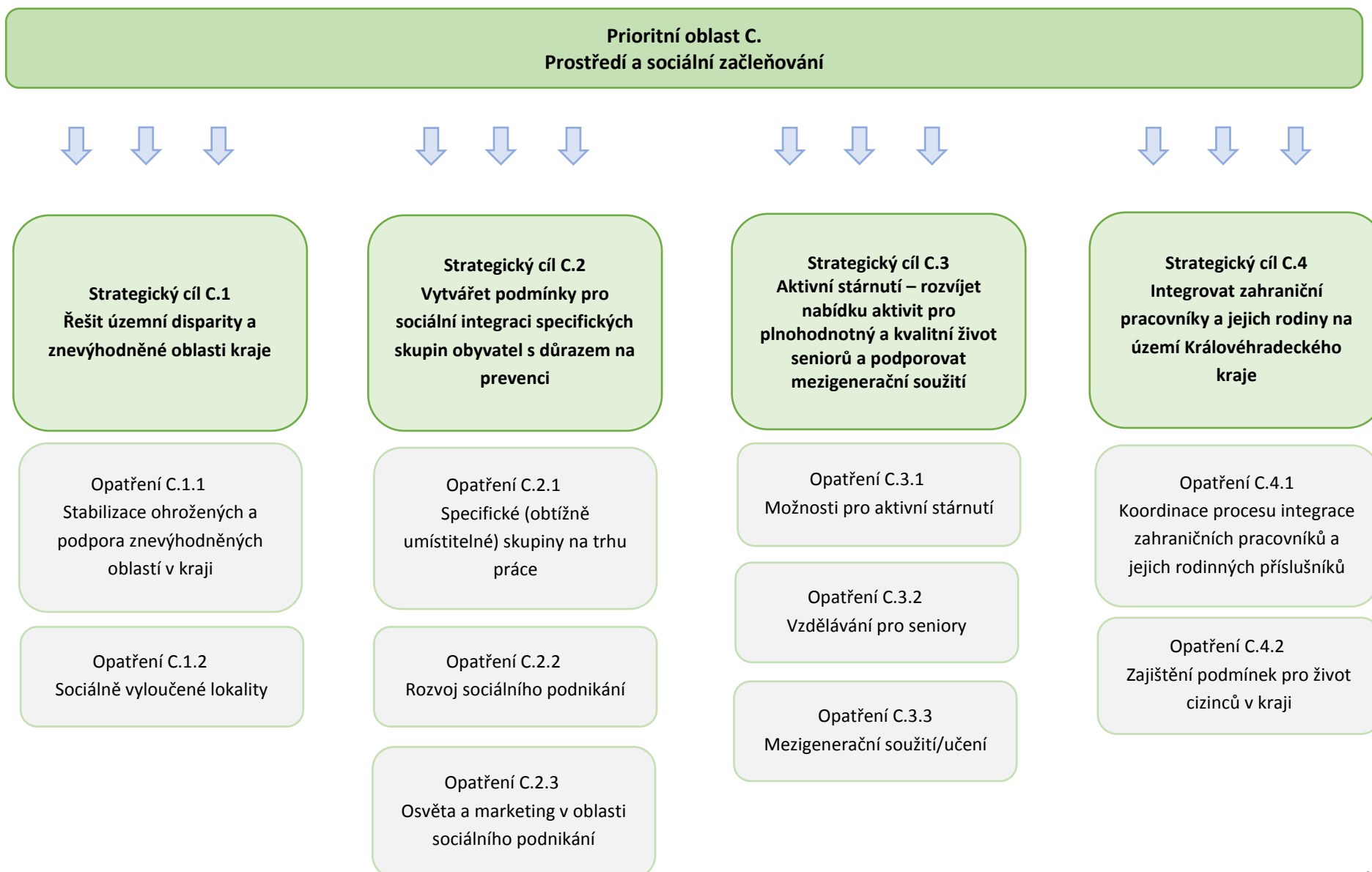
Pozornost je zaměřena na různorodé skupiny na trhu práce na území kraje, které se v důsledku kombinace nepříznivých faktorů potýkají s řadou problémů. Intervence se soustředí na hledání komplexních řešení pro efektivní začleňování znevýhodněných osob na trh práce a do společnosti například na vytváření nových pracovních míst, na poradenské aktivity vedoucí ke zvýšení uplatnění na trhu práce, na zvýšení, obnovení kvalifikace nebo změnu stávající již nepoptávané kvalifikace, na podporu vzniku a rozvoje sociálních podniků včetně osvěty v oblasti sociálního podnikání. Zvláštní pozornost je v tomto směru věnována osobám se zdravotním postižením, obyvatelům sociálně vyloučených lokalit a také dalším skupinám osob nacházejícím se v obtížné životní situaci.

Prioritní oblast reaguje i na předpokládaný demografický vývoj a podporuje rozvoj nabídky aktivit pro plnohodnotný a kvalitní život seniorů včetně posilování mezigeneračního soužití.

Kvalifikovaná zahraniční pracovní síla sehrává z pohledu konkurenceschopnosti regionu stále větší význam. Pozornost je proto zaměřena na integraci těchto pracovníků a jejich rodin, na vytváření podmínek pro jejich plnohodnotný život v regionu.

Prioritní oblast bude naplňována celkem čtyřmi cíli:

- Strategický cíl C.1 Územní disparity a znevýhodněné oblasti kraje
- Strategický cíl C.2 Vytvářet podmínky pro sociální integraci specifických skupin obyvatel s důrazem na prevenci
- Strategický cíl C.3 Aktivní stárnutí – rozvíjet nabídku aktivit pro plnohodnotný a kvalitní život seniorů a podporovat mezigenerační soužití
- Strategický cíl C.4 Integrace zahraničních pracovníků a jejich rodin na území Královéhradeckého kraje



Strategický cíl C.1 Řešit územní disparity a znevýhodněné oblasti kraje

Strategický cíl zaměřuje svou pozornost na území kraje, která se v důsledku různých nepříznivých faktorů potýkají s řadou problémů především vylidňování, špatná nabídka pracovních příležitostí, stárnutí obyvatelstva. Intervence v této oblasti se soustředí na hledání komplexních řešení pro oživení těchto území především z pohledu trhu práce. Plánované aktivity musí být propojeny a doplněny o záměry Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+ především v oblasti dopravy, občanské vybavenosti a bydlení.

Druhou oblastí, na kterou je soustředěna pozornost, je otázka hledání řešení problémů sociálně vyloučených lokalit. Intervence se zaměřuje na práci s osobami v sociálně vyloučených lokalitách a soustředí svou pozornost na boj proti sociálnímu vyloučení, na začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených do společnosti, a především na trh práce. Problematika vyloučených lokalit musí být řešena ve spolupráci se všemi klíčovými aktéry z veřejného, soukromého i neziskového sektoru. Práce s cílovou skupinou v sociálně vyloučených lokalitách musí být po věcné stránce komplexním řešením všech problémů z oblasti bydlení, vzdělávání a zaměstnanosti. Plánované intervence budou propojeny se záměry Strategie Královéhradeckého kraje v oblasti sociálních služeb na období 2018 až 2026. Současně bude potřeba se věnovat prevenci kriminality, vzniku sociálně patologických jevů a omezení zadluženosti. Při řešení budou využity aktivizační sociální služby a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

Strategický cíl bude naplňován celkem dvěma opatřeními:

- Opatření C.1.1 Stabilizace ohrožených a podpora znevýhodněných oblastí v kraji
- Opatření C.1.2 Sociálně vyloučené lokality

Opatření C.1.1 Stabilizace ohrožených a podpora znevýhodněných oblastí v kraji
Popis opatření
Zmírnit a eliminovat územní disparity z pohledu trhu práce ve vybraných lokalitách Královéhradeckého kraje. Připravit a realizovat komplexní a systémové řešení, která přispějí ke stabilizaci a rozvoji problémových území v kraji.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • návrh aktivit pro odbourání územních disparit v problematických regionech a lokalitách z pohledu trhu práce: <ul style="list-style-type: none"> - hospodářsky a sociálně ohrožené území Broumovsko - Novobydžovsko - Kopidlno - Rychnovsko • podpora stávajících zaměstnavatelů a realizace aktivit pro přilákání nových • podpora lokálních služeb, cestovního ruchu, lokálního podnikání a zemědělství s ohledem k životnímu prostředí • rozvoj aktivit na podporu pracovních úvazků pro mladé • podpora vzdělávání – rozvoj vybraných oborů s vazbou na znevýhodněné oblasti • zajištění finanční podpory pro rozvoj podnikatelských aktivit, dotační management
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • monitoring a vytipování hospodářsky znevýhodněných lokalit • dotační tituly pro potenciální investory ve vybraných lokalitách KHK • podpora vzdělávání (školy a obory s vazbou na region) • podpora dopravní dostupnosti a obslužnosti
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Obce a města • Úřad práce ČR • Místní akční skupiny a dobrovolné svazky obcí
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI – zpracování analytických vstupů pro dílčí území, pracovní skupina Broumovsko, workshopy • Úřad práce ČR – klasické nástroje APZ • CzechInvest – podpora podnikání, člen pracovní skupiny Broumovsko • Školy a zaměstnavatelé • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Opatření C.1.2 Sociálně vyloučené lokality
Popis opatření
<p>Snížit počet sociálně vyloučených lokalit a předcházet vzniku dalších. Konceptně řešit problémy sociálně vyloučených lokalit a skupin a aktivity propojit se záměry Strategie Královéhradeckého kraje v oblasti sociálních služeb na období 2018 až 2026.</p>
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • posilování koordinační činnosti relevantních aktérů • využívání Case managementu – multidisciplinární spolupráce při řešení problémů (individuálních potřeb člověka) • prevence sociálního vyloučení • rozvoj sociálních inovací • rozvoj sociálních služeb (aktivitní práce s klienty) • zajištění základních potřeb, včetně sociálního bydlení • aktivity typu Housing First, motivace obcí a dalších aktérů k řešení • zájmové vzdělávání, nízkoprahová centra, školní kluby, motivační aktivity pro mladé – příklady dobré praxe pracovat je normální – Do praxe bez bariér • zajištění finanční podpory pro sociální a související služby a jejich síťování
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • koordinace aktivit v oblasti rozvoje sociálních služeb a sociálního bydlení • podpora příkladů dobré praxe (Do praxe bez bariér) • stipendia pro žáky ze SVL (nejen sociální, ale i prospěchová)
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Obce a města • Agentura pro sociální začleňování • Centrum investic, rozvoje a inovací (aktivity v oblasti sociálního bydlení, Do praxe bez bariér) • Školy a školská zařízení • Neziskové organizace • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • vzdělávací instituce a neziskové organizace – volnočasové aktivity, motivační programy, kariérní poradenství apod. • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Strategický cíl C.2 Vytvářet podmínky pro sociální integraci specifických skupin obyvatel s důrazem na prevenci

Strategický cíl se zaměřuje na poskytování služeb sociální prevence a podporu aktivit směřujících k sociální integraci obyvatel s cílem napomáhat osobám k překonání jejich nepříznivé sociální situace. Důraz je kladen na začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením do společnosti, podporu opatření vedoucích k rovnosti mužů a žen a návratu rodičů či osob pečujících o osobu blízkou do pracovního procesu. Výše uvedené kroky chrání společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů a napomáhají snížení trestné činnosti. Plánované aktivity musí být propojeny se záměry Strategie Královéhradeckého kraje v oblasti sociálních služeb na období 2018 až 2026.

Sociální vyloučení může být zapříčiněno také omezeným přístupem k pracovnímu uplatnění/zaměstnání. Důvody sociálního vyloučení mohou být různorodé – nízké vzdělání/kvalifikace, zadluženost, exekuce, zdravotní problémy apod. Intervence strategického cíle se proto zaměřují na vytváření nových pracovních míst a začlenění znevýhodněných osob do společnosti prostřednictvím podpory a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků. Součástí je také vzdělávání v oblasti sociálního podnikání. Komplementárně je řešen vznik nových nebo rozvoj stávajících sociálních podniků včetně investic do infrastruktury a podporu jejich činnosti. Součástí je také zajištění informovanosti podnikatelů a široké veřejnosti o sociálním podnikání.

Strategický cíl bude naplňován celkem třemi opatřeními:

- Opatření C.2.1 Specifické (obtížně umístitelné) skupiny na trhu práce
- Opatření C.2.2 Rozvoj sociálního podnikání
- Opatření C.2.3 Osvěta a marketing v oblasti sociálního podnikání

Opatření C.2.1 Specifické (obtížně umístitelné) skupiny na trhu práce
Popis opatření
Společně hledat řešení pro specifické skupiny na trhu práce a posilovat aktivity předcházející jejich sociálnímu vyloučení či směřující k integraci osob v nepříznivé sociální situaci.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • poradenství, rekvalifikace • podpora vytváření pracovních míst i flexibilních způsobů práce ve vazbě na situaci na trhu práce • veřejně prospěšné práce • chráněný trh práce • dobrovolnictví • rekvalifikační kurzy šité na míru dle potřeb konkrétních firem • celoživotní vzdělávání • sociální podnikání • komunitní „školy“ – možnosti alternativního vzdělávání
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • dotace na aktivní politiku zaměstnanosti ze strany kraje • podpora sociálního podnikání (Regionální centrum podpory SP) • podpora vzdělávacích a volnočasových aktivit, komunitní školy a centra
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Obce a města • Úřad práce ČR • Centrum investic, rozvoje a inovací (sociální podnikání) • Neziskové organizace • Místní akční skupiny • Vzdělávací instituce
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Opatření C.2.2 Rozvoj sociálního podnikání
Popis opatření
Posilovat roli a význam sociálního podnikání v kraji a vytvářet podmínky a prostředí pro jeho rozvoj za účelem vzniku nových pracovních míst a efektivního začleňování znevýhodněných osob do společnosti.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • vybudování akcelérátoru/inkubátoru sociálních podniků • poradenství, vzdělávání (semináře, workshopy, e-learning) • síťování, propojování a spolupráce sociálních podniků, podniků z volného trhu práce, sociálních podniků a škol • aktivity Regionálního centra podpory sociálního podnikání • CSR komunikace • podpora realizace aktivit sociálního podnikání i u zaměstnavatelů na volném trhu práce • motivace obcí k podpoře rozvoje sociálního podnikání (zakládání SP obcemi, odpovědné zadávání veřejných zakázek, koordinovaný přístup...) • zajištění finanční podpory pro rozvoj sociálního podnikání, dotační management
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • zavedení dotačního titulu zaměřeného na rozvoj sociálních podniků • podpora fungování Regionálního centra podpory sociálního podnikání
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Obce a města • Centrum investic, rozvoje a inovací • CzechInvest • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • CIRI – zajištění fungování Regionálního centra podpory sociálního podnikání • CzechInvest – podpora podnikání, propojování sociálních podniků s významnými podniky v kraji • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Opatření C.2.3 Osvěta a marketing v oblasti sociálního podnikání
Popis opatření
Zvýšit povědomí o sociálním podnikání v Královéhradeckém kraji. Realizovat aktivity, které zvýší informovanost o nabídce a možnostech sociálních podniků v Královéhradeckém kraji.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • uspořádání soutěže „Sociální podnik KHK“ • vydávání a aktualizace katalogu sociálního podnikání • realizace Veletrhu sociálního podnikání • rozvoj webu www.zamestnanyregion.cz • prezentace příkladů dobré praxe z ČR i zahraničí • burza filantropie • Social market fórum • realizace Týdne vzdělávání dospělých (ÚP) • realizace Hradeckých dnů sociální práce (UHK)
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • podpora sociálního podnikání • realizace aktivit prostřednictvím Regionálního centra podpory sociálního podnikání
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací KHK • Univerzita Hradec Králové • Úřad práce ČR • CzechInvest • Místní akční skupiny
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Centrum investic, rozvoje a inovací – Veletrh sociálního podnikání, katalog, platforma www.zamestnanyregion.cz, workshopy, semináře • Úřad práce ČR – Týdny vzdělávání dospělých • Univerzita Hradec Králové – Hradecké dny sociální práce • CzechInvest – Social market fórum - propojení sociálních podniků s významnými podniky v kraji • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Strategický cíl C.3 Aktivní stárnutí – rozvíjet nabídku aktivit pro plnohodnotný a kvalitní život seniorů a podporovat mezigenerační soužití

Strategický cíl se zaměřuje na vyrovnávání se s důsledky budoucího demografického vývoje především v oblasti stárnutí. Počet osob v seniorském věku se v posledních letech zvyšuje a růst této cílové skupiny bude ještě výraznější. Zároveň se však mění profil osob v seniorském věku a tyto osoby chtějí být stále aktivní.

Intervence nabídnou osobám v seniorském věku možnost nalézt svůj potenciál, tak aby se nadále mohly aktivně účastnit společenského života. Pro efektivní využití potenciálu rostoucího počtu seniorů je potřeba zaměřit pozornost na dvě hlavní oblasti – zdraví a celoživotní učení. Od nich se odvíjí účast na trhu práce, aktivní podíl na rozvoji občanské společnosti například formou dobrovolnictví nebo v rámci rodiny a velmi důležitou roli sehrává také podpora mezigeneračního dialogu.

Strategický cíl bude naplňován celkem třemi opatřeními:

- Opatření C.3.1 Možnosti pro aktivní stárnutí
- Opatření C.3.2 Vzdělávání pro seniory
- Opatření C.3.3 Mezigenerační soužití

Opatření C.3.1 Možnosti pro aktivní stárnutí
Popis opatření
Vytvářet možnosti a příležitosti pro obyvatele v seniorském věku, tak aby se zlepšoval jejich zdravotní stav a měli možnost aktivně trávit svůj čas. Zároveň zvyšovat informovanost seniorů o aktivním a zdravém životním stylu.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • vytváření možností a příležitostí pro obyvatele v seniorském věku pro zlepšení jejich životního stylu • podpora aktivit zaměřených na aktivní a zdravý životní styl (kultura sport, specifické aktivity...) • podpora využití prostor pro trávení volného času seniorů (zvýhodněné vstupy, dopolední vstupy pro seniory mimo hlavní špičku...) • zvyšování informovanosti o zdravém životním stylu a o možnostech aktivního trávení času • zajištění finanční podpory pro vznik komunitních center, terénních sociálních a dalších služeb, dotační management
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • koordinace aktivit, zapojení škol, sportovních klubů, volnočasových institucí... • dotační programy zaměřené na aktivní stárnutí
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací KHK • Obce a města • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí • Nestátní neziskové organizace • Kluby a svazy důchodců
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Opatření C.3.2 Vzdělávání pro seniory
Popis opatření
Vytvořit ucelenou nabídku dalšího občanského i zájmového vzdělávání pro obyvatele v seniorském věku.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • kvalitní nabídka kurzů, vzdělávací seminářů pro seniory i na středních školách • tvorba informačních materiálů a zvyšování zájmu seniorů • rozvoj Univerzit 3. věku a rozšíření těchto aktivit v kraji • realizace vzdělávacích seminářů a besed pro seniory v rámci Týdne vzdělávání dospělých • zajištění dostupného zájmového vzdělávání a zájmové činnosti v různých oborech na celém území kraje • zajištění finanční podpory zájmového vzdělávání a zájmové činnosti, dotační management
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • podpora zájmového vzdělávání pro seniory – dotační program • poskytování informací
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací KHK • Úřad práce ČR • Univerzita Hradec Králové • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí • Nestátní neziskové organizace • Kluby a svazy důchodců
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Opatření C.3.3 Mezigenerační soužití/učení
Popis opatření
Připravit a realizovat aktivity, které přispějí ke zlepšení vztahu mezi jednotlivými generacemi.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • realizace aktivit zaměřených na mezigenerační dialog • rozvoj dobrovolnické činnosti zaměřené na seniory • využití potenciálu a zkušeností seniorů • podpora propojení škol a seniorů (vedení zájmových kroužků pro děti, odborné diskuse a přednášky ve výuce...) • identifikace zajímavých příkladů dobré praxe • příprava projektů např. projekt společná platforma, „Náhradní babička/děda“ • zajištění finanční a administrativní podpory vícegeneračních aktivit, dotační management • propagace přínosů stáří pro společnost
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • podpora aktivit zaměřených na mezigenerační soužití – dotační program • realizace vlastních aktivit • poskytování informačního servisu a poradenství
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Krajský úřad Královéhradeckého kraje • Centrum investic, rozvoje a inovací KHK • Školy a školská zařízení • Univerzita Hradec Králové • Místní akční skupiny, dobrovolné svazky obcí • Nestátní neziskové organizace • Obce a jejich příspěvkové organizace
Intervence ostatní subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • MAS – implementace opatření SCLLD, vlastní aktivity a projekty

Strategický cíl C.4 Integrovat zahraniční pracovníky a jejich rodiny na území Královéhradeckého kraje

Jedním z řešení nedostatku pracovní síly je využívání zaměstnávání osob ze zahraničí, a to jak občanů EU, tak i u občanů z třetích zemí. Integrace zahraničních pracovníků v Královéhradeckém kraji je poměrně aktuálním tématem. S rozvojem průmyslových zón se počet těchto pracovníků zvyšuje, do kraje přicházejí zejména jednotlivci. Z pohledu rozvoje kraje bude přínosné, aby přicházely spíše celé rodiny a v území se usazovaly.

Strategický cíl se zaměřuje na zkvalitňování fungování a vzájemné provázání, spolupráci a síťování aktivit jednotlivých klíčových aktérů integrace cizinců na území kraje.

Pro nalákání kvalifikované zahraniční síly je nezbytné vytvářet příjemné prostředí pro jejich život včetně vhodného zázemí pro rodinné příslušníky – zpřístupnit vzdělání, zlepšit jejich znalost českého jazyka, poskytnout určitou nabídku volnočasových aktivit apod.

Strategický cíl bude naplňován dvěma opatřeními:

- Opatření C.4.1 Koordinace procesu integrace zahraničních pracovníků a jejich rodinných příslušníků
- Opatření C.4.2 Zajištění podmínek pro život cizinců v kraji

Opatření C.4.1 Koordinace procesu integrace zahraničních pracovníků a jejich rodinných příslušníků
Popis opatření
Vydefinovat programy pro integraci cizinců, který bude zohledňovat potřeby cizinců jak ze zemí EU, tak i z třetích zemí na území Královéhradeckého kraje. Spolupracovat v této oblasti se všemi klíčovými aktéry z veřejné i soukromé sféry.
Typové aktivity
<ul style="list-style-type: none"> • síťování a spolupráce odborníků v oblasti integrace a participace migrantů ve společnosti • identifikace lokality s vyšším zastoupením cizinců/zahraničních pracovníků • zapojení zaměstnavatelů do integrace cizinců • vedení společného dialogu se všemi zainteresovanými subjekty • zajištění analytických činností • tvorba střednědobých programů pro integraci cizinců na území kraje
Intervence kraje
<ul style="list-style-type: none"> • koordinační role • příprava programů
Implementující subjekty
<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Integrační centrum pro cizince • Obce a města • Zaměstnavatelé • Nestátní neziskové organizace • Vysoké školy
Intervence ostatní subjekty

Opatření C.4.2 Zajištění podmínek pro život cizinců v kraji	
Popis opatření	Pro nalákání kvalifikované zahraniční síly je nezbytné vytvářet příjemné prostředí pro jejich život včetně vhodného zázemí pro jejich rodinné příslušníky. Vytvořit podmínky pro vzdělávání cizinců včetně dětí (odlišné vzdělávání a podmínky podle věku) zejména v oblasti výuky českého jazyka a zlepšit jejich znalosti a schopnosti komunikace v českém jazyce.
Typové aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • zprostředkování účinné komunikace při jednání mezi cizinci a veřejnými institucemi a dalšími subjekty – zapojení interkulturních pracovníků • poskytování základního poradenství v oblasti pobytu cizinců v českém a dalším jazyce zajištění poradenství např. poradenství v oblasti systému sociálního zabezpečení, školství, zdravotního pojištění, zdravotní péče, zaměstnanosti aj. • nastavení systému možného vzdělávání cizinců dle věku • podpora vzdělávání cizinců ve školách • zajištění volnočasových aktivit pro děti i dospělé • zajištění dostupného, kvalitního vzdělávání – odstraňování jazykové bariéry • vzdělávací instituce poskytující vzdělávání v angličtině • vzdělání pedagogů pro práci s žáky cizinci
Intervence kraje	<ul style="list-style-type: none"> • podpora fungování organizací poskytující služby cizincům (poradenství, informační servis) • podpora fungování organizací poskytující vzdělávání cizincům • podpora terénní práce ve vytipovaných lokalitách • metodická podpora zřizovatelům škol při práci s cizinci • finanční podpora školám pro práci s cizinci
Implementující subjekty	<ul style="list-style-type: none"> • Královéhradecký kraj • Obce a města • Zaměstnavatelé • Univerzita Hradec Králové • Vysoké školy • Nestátní neziskové organizace • Integrační centrum pro cizince
Intervence ostatní subjekty	<ul style="list-style-type: none"> • aktivity Integračního centra pro cizince

Nastavení implementace Strategie zaměstnanosti KHK

Důvodem tvorby jakékoliv strategie je její realizace. Opatření a následně dílčí aktivity/projekty se postupně připravují, uskutečňují a ve svém souhrnu, často za vzájemné provázanosti a spolupůsobení naplňují priority a záměry strategického dokumentu.

Mezi tvorbou strategického dokumentu a jeho realizací je zásadní rozdíl. Příprava strategie zaměstnanosti vyžadovala zapojení širokého spektra aktérů veřejného, soukromého i neziskového sektoru, kteří mají potřebné znalosti a zkušenosti. Realizace strategie je však úkolem manažerským, který vyžaduje podrobný dohled a koordinaci realizace aktivit jednotlivých organizací, které se v průběhu tvorby dokumentu zavázaly k realizaci příspěť. Pro implementaci strategie zaměstnanosti se nejlépe hodí jednoduchá a akční struktura, která bude využívat moderní metody projektového řízení.

Základní popis systému řízení

Do tvorby strategie zaměstnanosti bylo zapojeno velké množství představitelů různých organizací působících v Královéhradeckém kraji, jejichž rozhodování a činnost mají vliv na zaměstnanost v regionu a kteří se v této oblasti aktivně angažují. Zpracování strategie probíhalo na dílčích jednáních Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK propojené s pracovní skupinou Regionální stálé konference Vzdělávání a pracovní skupinou Výzkum, vývoj a inovace. Celého procesu se v průběhu půlroční práce zúčastnilo zhruba 70 osob. Účastníci plánovacího procesu dohromady představovali širokou základnu zkušeností a znalostí, které se promítly do prioritních oblastí, strategických cílů a opatření strategie, a současně reprezentují široké pole zájmů a pohledů na budoucí vývoj.

Typický systém řízení realizace strategických rozvojových dokumentů má minimálně dvě složky – (1) řídicí/vedoucí složka s kompetencí rozhodovat, prosazovat, úkolovat, lobovat směrem k nadřízeným orgánům a zajišťovat politickou podporu realizace strategie a (2) výkonná složka realizující jednotlivá opatření, dílčí aktivity, zodpovědná za realizaci celého strategického dokumentu.

V Královéhradeckém kraji vedoucí, resp. řídicí roli bude sehrávat Řídicí výbor Paktu zaměstnanosti KHK a do výkonné složky bude náležet Výkonná rada Paktu zaměstnanosti KHK, manažer Paktu zaměstnanosti a nositelé aktivit, tj. organizace zodpovědné za realizaci dílčích projektů.

Náplní práce výkonné složky bude zajišťovat realizaci po odborné stránce, zajišťovat hladký průběh aktivit spojených s realizací, zjišťovat a evidovat informace o průběhu realizace, podporovat spolupracující osoby a organizace při realizaci, připravovat souhrnné zprávy o realizaci, poskytovat servis Řídicímu výboru Paktu zaměstnanosti KHK i Výkonné radě apod.

Celkově musí být Strategie zaměstnanosti KHK živým dokumentem. Realizace musí být pečlivě sledována a strategie by měla být podle potřeby doplňována a upravována. Nové projekty, jakmile se objeví, musí projít standardizovanou procedurou přípravy a zařazení do aktualizovaného dokumentu.

Zodpovědností manažera realizace strategie a všech, kteří se na tvorbě dokumentu podíleli, bude zajistit, že strategické cíle, opatření a úkoly zůstanou věrohodné a relevantní a že budou zrealizovány.

Akční plán – sestavení a jeho role

Strategie zaměstnanosti Královéhradeckého kraje je středním až dlouhodobým dokumentem, jehož opatření nelze realizovat naráz. Plán zahrnuje mnoho opatření, která vyžadují přípravu, dílčí koncepční práce, a zejména větší a integrované projekty budou muset projít různými fázemi plánování a koordinace. Realizace většiny opatření bude proto probíhat postupně, v dílčích krocích s vlastními výstupy, které teprve určí podrobnosti, časovou a finanční náročnost dalších kroků. Z uvedených důvodů je potřeba jako realizační dokument připravit Akční plán.

Za přípravu akčního plánu je zodpovědná Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, která jej vytvoří ve spolupráci s dotčenými odbory krajského úřadu a dalšími nositeli opatření a projektů ze strategického dokumentu. Akční plán je následně projednán a schválen Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. Akční plán se připravuje na 2-3 roky, ale současně se každoročně aktualizuje podle výsledků realizace v předcházejícím období, vyřazují se splněné aktivity a úkoly, upravují se dosud nesplněné a doplňují se aktivity nové, ať už z opatření, jejichž realizace byla zahájena, nebo z opatření, která se danými aktivitami zahajují. Předpokládá se, že akční plán je možné aktualizovat také průběžně, pokud je vznikne potřeba řešit nepředvídatelné situace, reagovat na nově vyvstalé potřeby či podmínky.

Akční plán je tedy na rozdíl od vlastní strategie flexibilním dokumentem, který musí reagovat na aktuální vývoj, případné problémy, změny vnějšího prostředí a musí umožňovat přiměřené korekce. Z tohoto důvodu se nepředpokládá jeho schvalování v Radě či Zastupitelstvu Královéhradeckého kraje, předpokládá se však, že bude vzat na vědomí jako celek. Tím se samozřejmě nevylučuje, že jednotlivá opatření či projekty, které jsou v gesci kraje případně jeho organizací, musí být zastupitelstvem kraje schvalovány.

Struktura akčního plánu je následující:

- Název prioritní oblasti, strategického cíle a opatření;
- Název aktivity / projektu;
- Odpovědnost (nositel / realizátor) – informace o subjektech zodpovědných v první fázi za přípravu aktivity a následně pak zodpovědné za realizaci aktivity;
- Předpokládané výstupy a výsledky, ke kterým by aktivita měla vést včetně orientační kvantifikace tam, kde je to možné;
- Odhad finanční náročnosti (Kč), tj. odhad souhrnných nákladů pro každý rok, na který je akční plán připravován;
- Předpokládaná doba realizace
- Zdroj/možnosti financování.

Přílohy

Příloha č. 1 Problémová analýza

Příloha č. 2 Seznam zkratek

Seznam zkratek

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CIRI	Centrum investic, rozvoje a inovací
CSR	Corporate Social Responsibility
ČR	Česká republika
DSO	dobrovolné svazky obcí
EU	Evropská unie
HDP	hrubý domácí produkt
HK	Hradec Králové
HR	human resources = lidské zdroje
ICT	Information and Communication Technologies = informační a komunikační technologie
KHK	Královéhradecký kraj
MAS	místní akční skupiny
MSP	malé a střední podniky
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
PPNI	program Podpora podnikatelských nemovitostí a infrastruktury
PZ	průmyslová zóna
SCLLD	Community-Led Local Development Strategy = Strategie komunitně vedeného místního rozvoje
SO ORP	správní obvod obce s rozšířenou působností
SP	sociální podnikání
SŠ	střední škola
UHK	Univerzita Hradec Králové
ÚP	Úřad práce
VaVal	výzkum vývoj a inovace
VO	výzkumné organizace
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
z.s.	zapsaný spolek
ZŠ	základní škola